

REALITES DU
DIALOGUE SOCIAL

ÉCOUTE . CONFIANCE . ÉCHANGE



Rapport
d'activités
2020

www.rds.asso.fr





SOMMAIRE

• Présentation de l'association	3
• Gouvernance et équipe	4
• Les rendez-vous de l'association	5
• Les retours d'expérience	8
• Les groupes de réflexion	9
1. Impact du numérique sur le dialogue social.....	9
2. Sensibilisation des structures de formation au dialogue social.....	11
3. Dialogue social, levier de la transition écologique.....	12
4. Dialogue social européen / Dialogue social en Europe.....	13
5. Déploiement du dialogue social dans la Fonction publique.....	14
6. Place et rôle des Administrateurs salariés.....	15
• Le colloque	16
• Les délégations régionales	17
1. Région Auvergne-Rhône-Alpes.....	17
2. Région Grand Est.....	18
• Mise en visibilité de nos adhérents	19
1. Les partenariats avec la presse.....	19
2. La Lettre et le site de l'association.....	20
3. Les échanges sur nos travaux.....	21
4. On parle de nous dans la presse.....	22

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association Réalités du dialogue social a pour ambition de promouvoir le dialogue social sous toutes ses formes en vue de contribuer au développement durable des organisations associant étroitement situation économique, progrès social et respect de l'environnement. Elle œuvre à la diffusion d'une culture du dialogue social au niveau des entreprises, des branches, à l'échelle nationale et européenne.

Reconnue d'intérêt général, elle s'adresse aussi bien aux acteurs du monde du travail, qu'aux étudiants, et à l'ensemble des citoyens. Elle réunit près de 200 membres¹ (DRS, DRH, dirigeants d'entreprises privées et de structures publiques, responsables syndicaux, représentants de fédérations professionnelles, d'associations) et offre un lieu de rencontres propices au débat en dehors des cadres traditionnels de négociation collective.

L'association en chiffres en 2020



Années d'existence



Membres



Membres et partenaires impliqués dans les groupes de réflexion



Témoignages² sur des pratiques de dialogue social en France et au niveau européen

1. <https://www.rds.asso.fr/lassociation/>

2. Auditions dans les groupes de réflexion, interventions dans les conférences.

GOUVERNANCE ET ÉQUIPE

Conseil d'administration et Bureau



Patrick BÉZIER
Président
Audiens Care



Jean-Yves PETIT
Vice-président
La Poste



Jean-Baptiste OBÉNICHE
Trésorier
EDF



Lydia BROVELLI
Membre du bureau
CESE



Bertrand BOUSSAGOL
Membre du bureau
AG2R La Mondiale



Anne FOURNEAU
Membre du bureau
AXA Solutions Collectives

Équipe

Maud STÉPHAN • Déléguée générale
Elsa MARTINEZ • Chargée de mission



Abdénour AÏNSEBA
IT Partner



Régis BLUGEON
Saint Gobain



Arnaud BREUIL
UP



Catherine CHAVANIER
Radio France



Sylvain DUCROZ
AP-HP



Louis ÉCHELARD
Ouest-France



Alain GIFFARD
Défenseur des droits



Nathalie GREEN
DGAFP



Alain PETITJEAN
Groupe Alpha



Marie-Line VINDEVOGEL
Macif



Brigitte WARTELLE
Stratorg



Jacques ZIOUZIYOU
Naval Group

LES RENDEZ-VOUS DE L'ASSOCIATION

Moments privilégiés, ces rencontres sont l'occasion de se retrouver autour de personnalités du monde économique et social et de praticiens pour un décryptage de l'actualité sociale et des enjeux prioritaires de dialogue social.

Geoffroy ROUX DE BÉZIEUX, président du MEDEF

• 30 JANVIER 2020

Le président du MEDEF a fait part à nos membres, de ses ambitions pour l'organisation patronale dont il a pris la présidence, en juillet 2018, et a commenté l'actualité sociale ainsi que la place qu'y tiennent les partenaires sociaux.



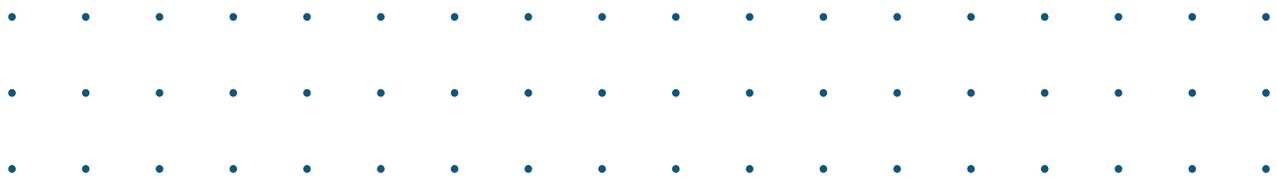
François HOMMERIL, président CFE-CGC

• 4 MARS 2020

Quelques mois après sa réélection à la présidence de la CFE-CGC, François HOMMERIL est venu témoigner auprès de nos membres. L'occasion pour ces derniers de l'interroger sur ses ambitions pour son organisation à l'aube de ce deuxième mandat et sur sa vision du dialogue social à la suite des ordonnances Travail et dans le cadre de la réforme des retraites.



Les articles de synthèse
sont disponibles
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé.



Quelle dynamique de négociation des accords de télétravail dans les entreprises ?

• 2 JUILLET 2020

Le télétravail est devenu instantanément avec la pandémie de Covid-19, le mode de travail imposé à une proportion exceptionnelle d'actifs. Pourtant, seulement un quart des télétravailleurs étaient couverts par un accord collectif et un cinquième par un accord individuel. C'est dans ce contexte que nos invités ont été questionnés sur les leviers d'amélioration de l'encadrement collectif et comment ils ont été amenés à repenser les postes éligibles, les modalités de télétravail, les garde-fous et le management dans cette nouvelle ère.

Avec :

- Cyril CHABANIER, président de la CFTC
- Audrey RICHARD, présidente de l'ANDRH
- Antoine REMOND, directeur adjoint du Centre Études & Prospective de Groupe Alpha et Christelle MAINTENANT, experte Santé au Travail chez Secafi



L'association a tenu à poursuivre son activité malgré les restrictions sanitaires et est passée en mode digital.

Les articles de synthèse et les replays sont disponibles POUR LES MEMBRES sur leur espace privé.

Les accords de performance collective : un des leviers de sortie de crise ?

• 10 SEPTEMBRE 2020

Pour débattre des conditions de mise en place des APC mais aussi des écueils qu'ils comportent ou encore des combinaisons envisageables avec d'autres outils (APLD, RCC, PSE), l'association a reçu :

- Charlotte DEBIEUVRE, DRH de Fnac Paris
- Christian PELLET, président de Sextant Expertise
- Yves VEYRIER, secrétaire général de FO



Cycle de webinaires : quelles réponses européennes à la crise sanitaire, sociale et économique ?

Une série de réunions à distance a été organisée avec des experts et représentants des organisations syndicales et patronales européennes pour un éclairage sur les effets de la crise sur leur secteur dans les autres pays, leurs actions pour sécuriser les travailleurs, leurs déclarations communes éventuelles et les perspectives sectorielles.

Épisode 1

Secteur de la métallurgie

• 16 SEPTEMBRE 2020

- ◉ Isabel SOBRINO MATÉ, conseillère politique au sein du CEEMET
- ◉ Isabel BARTHES, secrétaire générale adjointe au sein d'IndustriAll

Épisode 2

Secteur du commerce et de la distribution

• 23 SEPTEMBRE 2020

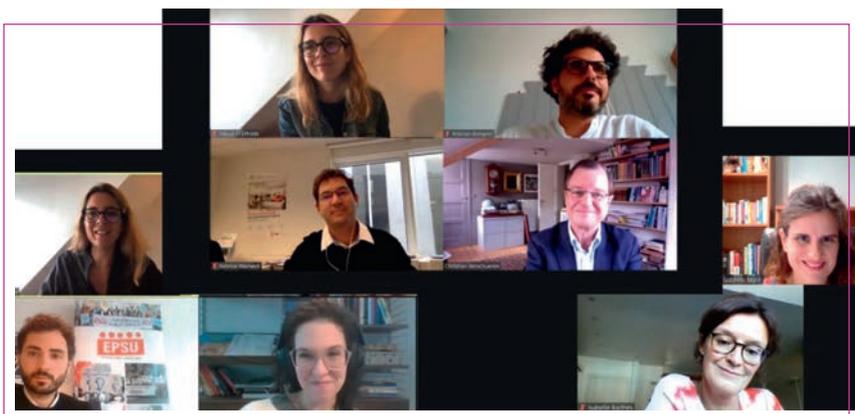
- ◉ Christian VERSCHUEREN, directeur général d'EuroCommerce
- ◉ Fabrice WARNECK, directeur du Bureau Bruxellois de Syndex

Épisode 3

Secteur public et énergie

• 30 SEPTEMBRE 2020

- ◉ Gilda AMOROSI, conseillère Politiques énergétiques, climatique et développement durable au sein d'Eurelectric
- ◉ Guillaume DURIVAUX, conseiller Utilities et Comités d'entreprise européens au sein d'EPSU



Florence SAUTEJEAU, conseillère travail, emploi Cabinet du Premier ministre

• 15 DÉCEMBRE 2020

La conseillère du cabinet de Jean CASTEX a présenté aux membres de l'association l'agenda social 2020-2021, ses sujets, la méthode, la façon dont il a été construit. « L'agenda social est une méthode qui permet la concertation au fur et à mesure de l'actualité ».



Les replays
sont disponibles
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé.

L'article de synthèse
de ce cycle
de conférences est en
LIBRE-ACCÈS SUR
www.rds.asso.fr

LES RETOURS D'EXPÉRIENCE

Ces réunions s'articulent autour de thématiques opérationnelles de dialogue social en entreprise et visent à faciliter la compréhension des problématiques, identifier les bonnes pratiques et les points de vigilance mais aussi à faire gagner du temps aux parties prenantes dans leurs pratiques de dialogue social.

Les espaces de discussion / Covid-19

• 2, 16 AVRIL ET 25 MAI 2020

Durant le premier confinement et à sa sortie, trois réunions en comité restreint ont été organisées par visioconférence pour permettre aux membres de l'association de partager des interrogations en termes juridiques, organisationnels et de relations sociales posées par la pandémie et ses conséquences. Ces réunions ont donné lieu à une collecte de questions concernant la publication des ordonnances n° 2020-389 du 1^{er} avril 2020 portant mesures d'urgence relatives aux instances représentatives du personnel et n° 2020-323 du 25 mars 2020 portant mesures d'urgence en matière de congés payés, de durée du travail et de jours de repos. Les questions ont été adressées au directeur général du travail au ministère du Travail.

Travailler autrement

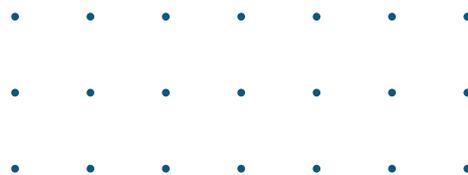
• 15 OCTOBRE 2020, WEBINAIRE ANIMÉ PAR
LA DÉLÉGATION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES DE L'ASSOCIATION

Le séisme pandémique conduit de nombreuses entreprises à reconsidérer leur organisation productive et de travail, ainsi que leurs relations et échanges avec leurs interlocuteurs internes comme externe. Il accélère aussi les transformations écologiques, digitales et sociétales auxquelles les entreprises sont confrontées. Nos invités ont été interrogés sur la façon dont les partenaires sociaux en entreprise ont agi dans leur entreprise ? Et comment ils prennent en main ces nouveaux enjeux ?

Avec :

- Régis LACROIX, DG du groupe SFC
- Loïc PIAULT, élu CGT chez Stäubli

LES GROUPES DE RÉFLEXION



À la demande de ses adhérents ou de sa propre initiative, l'association s'empare de toutes thématiques pertinentes pour la promotion et la diffusion de la culture du dialogue social, avec pour ambition de défricher des sujets émergents : dialogue social dans la fonction publique en 2009, place des administrateurs salariés en 2015, impact du numérique sur le dialogue social en 2018, dialogue social, levier de la transition écologique en 2020.

1. Impact du numérique sur le dialogue social

Depuis juin 2018, l'association réunit une quinzaine de participants réguliers - représentants des organisations syndicales, d'entreprises, d'administration publique ainsi que des consultants, chercheurs et start-uppers, pour interroger et analyser les usages numériques dans le dialogue social. La première phase du cycle de travail a été consacrée à des auditions de praticiens des relations sociales et la seconde a pris la forme d'ateliers organisés le 5 novembre 2019, en partenariat et dans les locaux de France Stratégie. Cette année, l'association a publié la synthèse de cette première tranche de travaux.


JANVIER

**INTERVENTION
de Maud STÉPHAN**

déléguée générale de l'association, lors du comité national Cfdt Cadres pour présenter les enseignements du groupe de réflexion.






MARS

**PUBLICATION
de la synthèse des travaux 2018 - 2019**

« Comment mettre le numérique au service du dialogue social dans les entreprises et la fonction publique ? »
et proposition de 7 recommandations pour faire du numérique un levier du dialogue social.

L'étude est en
LIBRE ACCÈS SUR
www.rds.asso.fr



Le groupe de réflexion ambitionne de publier en 2021 un guide des usages numériques dans les relations sociales en examinant plusieurs composantes : la tenue des réunions à distance entre les IRP et la direction (dont un premier éclairage a été fourni par la synthèse citée ci-dessus) ; l'e-consultation des salariés ; la gestion du partage d'informations dématérialisées et la documentation ; l'utilisation du numérique pour communiquer dans le cadre des relations sociales. Les travaux ont débuté en avril 2020. À ce titre, l'association a mené des entretiens et des auditions externes afin de récolter des retours d'expériences.


 OCTOBRE

PUBLICATION

« Réunions à distance entre les représentants du personnel et les directions d'entreprises : ce que la Covid-19 a changé »



Suite au confinement, l'association Réalités du dialogue social a réalisé une série de 24 entretiens auprès des partenaires sociaux afin de récolter de nouveaux retours d'expériences sur la marche forcée de la digitalisation du dialogue social.


 DÉCEMBRE

AUDITIONS

d'un prestataire de vote électronique et des fondateurs de OurCompany.

- -
 -
 -
 -
- 
L'étude est disponible POUR LES MEMBRES sur leur espace privé.

Les participants

- Gaëlle BASSUEL, fondatrice & dirigeante de YesWeShare, met l'intelligence artificielle au service de la qualité de vie au travail, de l'engagement des collaborateurs
- Pauline DE BECDELIEVRE, maître de conférences, enseignante-chercheur à l'ENS Paris Saclay
- David BEGAZU, consultant, twentyfifty & Porteur de projet, Take Part, initiative de co-construction d'outils de collaboration entre partenaires sociaux
- Arnaud BREUIL, directeur des partenariats et de la coopération du groupe UP et administrateur de Réalités du dialogue social
- Jérôme CHEMIN, secrétaire général adjoint de la CFDT Cadres
- Chloé DAVIOT, consultante en social, Sextant Expertise
- Sylvie JOSEPH, secrétaire fédérale F3C CFDT
- Gilles LECUELLE, secrétaire National – Secteur Dialogue Social, CFE-CGC
- Denis MAILLARD, co-fondateur de Temps Commun, auteur de l'ouvrage « Une colère française : ce qui a rendu possible les Gilets jaunes », aux Éditions de l'Observatoire
- Sophie MANDELBAUM, chargée relations extérieures - partenaires sociaux chez AXA Santé et Collectives
- Vincent MANDINAUD, chargé de mission à l'ANACT
- Odile MENNETEAU, directrice de mission à la direction des relations sociales du MEDEF
- Jean-Luc MOLINS, secrétaire national de l'UGICT-CGT
- Antoine NABOULET, chef de projet - adjoint à la directrice de département Travail emploi compétences de France Stratégie
- Brigitte WARTELLE, associée de Stratorg / Trust management Advisors et administratrice de Réalités du dialogue social


Notre partenaire


FRANCE STRATÉGIE
 ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.

2. Sensibilisation des structures de formation au dialogue social

Depuis plusieurs années, l'association s'attache à sensibiliser les Universités et Grandes Écoles à la prise en compte du rôle et des acteurs du dialogue social dans leurs formations initiales et continues. Il s'agit de donner aux futurs cadres, managers de proximité ou dirigeants, une première grille de lecture sur les relations sociales en entreprise ou dans la Fonction publique et le rôle qu'ils peuvent être amenés à y jouer.

En 2020, l'association a engagé le programme d'actions suivant :

INTERVENTIONS
dans des écoles d'enseignement supérieur et universités

<p>↓</p> <p>JANVIER</p> <p>École Centrale de Paris</p>	<p>↓</p> <p>AVRIL</p> <p>Université de Rouen (annulée à cause de la Covid-19)</p>
--	---

<p>↓</p> <p>JUIN</p> <p>ENQUÊTE (2^e édition)</p> <p>sur la perception du dialogue social par les managers de demain</p>	
---	---

Les participants

- ☉ Lydia BROVELLI, membre Amicale du CESE, administratrice de Réalités du dialogue social
- ☉ Jean-Claude GAUDRIOT, ancien DRH France de Solvay
- ☉ Alain GIFFARD, défenseur des Droits, administrateur de Réalités du dialogue social
- ☉ Julie LEULIET, chef de projet, département dialogue social chez EDF
- ☉ Nicolas MADINIER, directeur associé chez NMSC Conseil
- ☉ Sophie MANDELBAUM, chargée de relations extérieures - partenaires sociaux chez AXA Santé et Collectives
- ☉ Patrick PIERRON, ancien secrétaire de la CFDT chimie énergie

Pour la deuxième année consécutive, l'association est partenaire de Social Demain, dispositif ayant pour objectif d'identifier 50 personnalités du social de moins de 35 ans.

Maud STÉPHAN, déléguée générale de l'association a participé aux délibérations du jury.

3 DÉCEMBRE :



2^e édition
du Prix « Ceux qui feront le social demain »

NOUVEAU !

3. Dialogue social, levier de la transition écologique

En France, les entreprises prennent des engagements pour le respect de l'environnement sous l'effet combiné d'un cadre législatif et réglementaire (notamment en matière d'obligation de reporting extra-financier et environnemental) et de démarches volontaires. La transition écologique s'invite petit à petit dans le dialogue social. C'est pourquoi, l'association a mis en place en 2020, un nouveau cycle de travail intitulé « Dialogue social, levier de la transition écologique ».



JUIN À SEPTEMBRE

PARTICIPATION au groupe de travail GYROS

Organisé par le Gate17 et ayant pour finalité d'apporter des propositions qui visent à faire évoluer le dispositif juridique actuel qui encadre la participation des salariés et leurs représentants dans l'élaboration et le suivi des politiques environnementales des entreprises.

Les conclusions de travail
sont à retrouver sur
<https://www.gt-gyros.org/>



OCTOBRE

AUDITION d'Arnaud CASADO

Maître de conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et théoricien du concept de droit social à vocation environnementale (DSAVE).



Les articles de synthèse
de ces auditions
sont disponibles
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé.

NOVEMBRE

AUDITIONS d'élu.e.s

De commissions environnementales, de développement durable et de RSE de CSE (Capgemini Invent, Orange OBS SA, Liebherr-Aerospace Toulouse).



Les participants

- ☉ Arnaud CASADO, maître de conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- ☉ Béatrice CLICQ, secrétaire confédérale au Secteur de l'Égalité et du Développement durable, FO
- ☉ Mathilde DESPAX, présidente du Gate17
- ☉ Anne FOURNEAU, directrice service Pilotage & support au développement, AXA santé & collectives et membre du bureau de Réalités du dialogue social
- ☉ Madeleine GILBERT, secrétaire nationale en charge du développement durable à la CFE-CGC
- ☉ Denis GRAVOUIL, secrétaire général de la CGT spectacle
- ☉ Jacques-Denis LATOURNERIE, DRH, management de transition
- ☉ Gilles LECUELLE, secrétaire national en charge du dialogue social à la CFE-CGC
- ☉ Jean-Philippe MARTINEZ, responsable des relations extérieures et de la communication d'UniPrévoyance
- ☉ Odile MENNETEAU, directrice de mission à la direction des relations sociales au MEDEF
- ☉ Bertrand MERVILLE, avocat à La Garanderie Avocats
- ☉ Ute MEYENBERG, secrétaire nationale de la CFDT Cadres
- ☉ Jean-Baptiste OBÉNICHE, responsable du pôle Innovation Diversité et Performance au Travail à EDF et trésorier de Réalités du dialogue social
- ☉ Sébastien PEZZA, représentant du collectif d'étudiants « Pour un réveil écologique »
- ☉ Marianne SALVETAT BERNARD, avocate

Nos partenaires



4. Dialogue social européen / Dialogue social en Europe

Parce que la promotion du dialogue social, la connaissance de ses acteurs, de ses enjeux et de son fonctionnement ne peuvent être appréhendées qu'à l'intérieur de nos frontières, l'association veille à fournir une tonalité européenne aux sujets étudiés et débattus.



SEPTEMBRE

BRIEFING NOTE

Sur les prévisions économiques européennes, les mesures prises par les gouvernements nationaux pour soutenir les entreprises et les travailleurs et le rôle du dialogue social.



Les articles sont en
LIBRE ACCÈS SUR
www.rds.asso.fr



NOVEMBRE

ANALYSE

« Dialogue social et Covid-19 :
l'Europe en toile de fond »

Étude des réponses apportées par les partenaires sociaux européens à la crise sanitaire, économique et sociale engendrée par la pandémie de la Covid-19.

Les participants

- ☉ Kristian BONGELLI, conseiller politique de la CES
- ☉ Christophe LEFÈVRE, membre du Comité Économique Social Européen
- ☉ Paul RUÉ, ancien DRH Rhône-Poulenc (Aventis)
- ☉ Fabrice WARNECK, directeur du Bureau de Bruxelles, Syndex

5. Déploiement du dialogue social dans la Fonction publique

À l'automne 2007, bien avant la loi du 5 juillet 2010 sur la rénovation du dialogue social dans la Fonction publique, l'association a engagé un programme d'actions pour le déploiement du dialogue social dans la Fonction publique avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives dans la Fonction publique et des représentants de l'ensemble des employeurs publics : État, collectivités territoriales, hôpitaux.



NOVEMBRE

RÉUNION du Comité de pilotage

Pour finaliser le Référentiel commun sur les objets,
niveaux et modes de dialogue social
dans les 3 versants de la Fonction publique.

Le Comité de pilotage



ASSOCIATION
DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX
DES COMMUNAUTÉS
DE FRANCE



Direction générale
de l'Administration
et de la Fonction publique

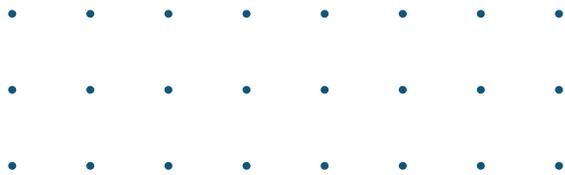


FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE



Les participants

- ⦿ Gérard ASCHIERI, membre du CSE et ancien secrétaire du FSU
- ⦿ Jean-Paul GUILLOT, ancien président de Réalités du dialogue social
- ⦿ Bernard MAURIN, ancien chef de la section aide à la négociation et conflits au ministère du Travail
- ⦿ Jean PLANET, consultant, Jean Planet Conseil



6. Place et rôle des Administrateurs salariés

L'association mène depuis 5 ans, un programme d'observation et de suivi de la place des administrateurs salariés dans les Conseils.



SEPTEMBRE

PUBLICATION

de l'étude « Le vécu des administrateurs salariés en France - Place et rôle dans la gouvernance d'entreprise »

Il s'agit d'une synthèse d'une trentaine d'interviews d'administrateurs salariés qui avaient pour objectif de mieux faire connaître leur mandat et les défis auxquels ils sont confrontés. Ils ont également exprimé leurs attentes pour améliorer leur place et leur rôle dans la gouvernance mais aussi, depuis la loi PACTE, dans l'adoption de la Raison d'Être.



**L'étude est disponible
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé ou
ENVOYÉE SUR DEMANDE
POUR LES
NON-ADHÉRENTS.**



NOVEMBRE

INTERVENTION

de Maud STÉPHAN, déléguée générale de l'association, à l'IFA

Auprès de son club des administrateurs salariés pour présenter l'étude.



NOVEMBRE

COLLOQUE

3^e édition des Assises des Administrateurs salariés

(cf page suivante)

Le Comité de pilotage



Les participants

- ☉ Claire GUILLEMAIN, directrice de CMB SANTE
- ☉ Alain PETITJEAN, directeur du Centre Études & Prospective du Groupe Alpha et administrateur de Réalités du dialogue social
- ☉ P. BAUDOIN ROGER, co-directeur du département de recherche « Économie et Société » du collège des Bernardins
- ☉ Brigitte WARTELLE, directrice associée de Trust Management Advisors - Stratorg et administratrice de Réalités du dialogue social



LE COLLOQUE

À l'issue de travaux de long cours, l'association organise des colloques / assises de restitution et d'approfondissement ouverts à un large public concerné par la thématique.

La 3^e édition des Assises de administrateurs salariés

Suite à la publication de l'enquête sur « Le vécu des administrateurs salariés en France - Place et rôle dans la gouvernance d'entreprise », l'association a organisé les 26 et 27 novembre, un colloque à distance intitulé « L'administrateur salarié, levier du dialogue social ? » pour débattre de la participation de ces représentants des salariés à la gouvernance d'entreprise. Cet événement a réuni 170 participants.

Après une introduction de Patrick BÉZIER, président d'Audiens Care et de Réalités du dialogue social et de la présentation des résultats de l'enquête par Brigitte WARTELLE, associée de Trust Management Advisors et administratrice de Réalités du dialogue social, trois panels d'intervenants se sont succédé sur deux jours :

Panel 1

Être ou ne pas être un administrateur comme un autre

- Éric CHAUVIREY, administrateur salarié de Valéo
- Dominique DE LA GARANDERIE, fondatrice et associée du Cabinet La Garanderie Avocats, ex-administratrice indépendante de Renault
- Sylvie LIZIARD, administratrice salariée au sein de la Caisse d'Épargne Pays-de-Loire
- Pierre Éric POMMELET, président-directeur général de Naval Group
- Carol XUEREF, administratrice indépendante d'Eiffage

• • • • • • • •

Panel 2

Faire connaître et reconnaître ce mandat de représentation des salariés

- Sébastien CROZIER, administrateur salarié d'Orange
- Marie-Christine LEBERT, administratrice salariée de Worldline
- Sarah PAQUET, secrétaire du Comité de groupe d'EGIS
- Jean-Yves PETIT, directeur des relations sociales du Groupe La Poste et vice-président de Réalités du dialogue social

Suivi de la keynote d'Isabelle FERRERAS, sociologue, maître de recherche au FNRS, professeure à l'Université de Louvain, chercheuse associée à Harvard et membre de l'Académie royale.

Panel 3

Vers un rééquilibrage de la gouvernance d'entreprise ?

- Christophe CLERC, avocat au cabinet Descartes Legal
- Olivier FAVEREAU, économiste, professeur émérite de sciences économiques à l'Université Paris-Nanterre

- •
- •
- •
- •



Nos partenaires



LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

Afin de promouvoir la culture du dialogue social et de la diffuser au plus proche des acteurs, l'association bénéficie de la dynamique d'équipes régionales.

1. Région Auvergne-Rhône-Alpes

Depuis 2013, Réalités du dialogue social mène une activité en Auvergne-Rhône-Alpes en lien avec les acteurs économiques et sociaux de la région.



FIN 2019

**L'association avait démarré son
CYCLE DE TRAVAIL
sur « La place du dialogue social
dans les nouveaux modes de gouvernance »**

L'objet de cette étude était d'identifier et d'analyser les pratiques d'exercice du dialogue social dans les entreprises ayant des modes de gouvernance qui sortent des schémas traditionnels de type hiérarchique, pyramidal dits novateurs, modernes, disruptifs, qu'ils soient formalisés ou non.

La crise issue de la Covid-19 ayant mobilisé nos interlocuteurs sur d'autres priorités, ce cycle de travail a été mis en pause.



OCTOBRE

**ORGANISATION ET ANIMATION
du webinaire « Travailler autrement ».**

Les participants

- ⌚ Abdénour AIN-SEBA, PDG d'IT Partner et administrateur de Réalités du dialogue social
- ⌚ Sylvie BOUILLLOT, ancienne président du CJD
- ⌚ Lise BOUVERET, conseillère au CESER
- ⌚ Jean-Pierre CRESSY, consultant, ITG
- ⌚ Bernard DOERFLINGER, consultant, Montgomery Conseil
- ⌚ Marianne SALVETAT-BERNARD, avocate
- ⌚ Michel TAVERNIER, consultant, Enaxion
- ⌚ Michel WEILL, ex-premier vice-président du CESER

2. Région Grand Est

L'association réunit, depuis décembre 2018, dans le Grand Est des représentants des organisations syndicales d'employeurs et de salariés locales, de l'ANDRH Champagne-Ardenne, de l'ARACT Grand Est, de l'Université de Reims.



MARS

PRÉSENTATION
par l'Aract Grand Est

de leurs travaux sur le numérique

ET

INTERVENTION
de l'association Citoyens et Territoires

sur la notion de
« Territoire de projet – projet de territoire.
De quoi parle-t-on ? »



MAI

ÉCHANGE

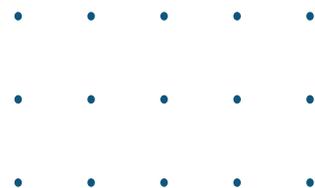
Entre les partenaires sociaux,
la DIRECCTE sur la gestion de crise
en terme de dialogue social.

Compte tenu du confinement, le cycle de travail sur la thématique « Place des partenaires sociaux et des entreprises dans les projets de territoire ? » démarré par le groupe régional début mars a été mis en veille en 2020.

Les participants

- ☞ Valérie BLANCHARD, directrice des partenariats, Université de Reims Champagne-Ardenne
- ☞ Bertrand BOUSSAGOL, directeur en charge des relations institutionnelles avec les confédérations syndicales, directeur régional Champagne Ardenne Meuse AG2R La Mondiale et administrateur de Réalités du dialogue social
- ☞ Cécile DEBART, U2P
- ☞ Thomas DUBOIS, DG Soliact
- ☞ Aline DRONE, sociologue, chargée de mission Aract Grand Est
- ☞ Sabine DUMENIL, secrétaire générale CGT Marne
- ☞ Alain GIFFARD, défenseur des droits Reims et administrateur de Réalités du dialogue social
- ☞ Sophie MARIOT-MICHAUD, responsable RH Sanef Région Est, présidente de l'ANDRH Champagne-Ardenne et trésorière de l'ANDRH
- ☞ Sandrine MARX, secrétaire régionale CFDT Grand Est
- ☞ Philippe MORNIEUX, UDES
- ☞ Silverio PASCUAL, secrétaire CFE-CGC, président, CPRIA Grand Est
- ☞ Patrick ROBINOT, délégué général du Medef Grand Est
- ☞ Sylvie SZEFEROWICZ, secrétaire générale FO Marne
- ☞ Dominique TOUSSAINT, secrétaire régional CFDT

MISE EN VISIBILITÉ DE NOS ADHÉRENTS



1. Les partenariats avec la presse

News Tank RH

L'association, en partenariat avec News Tank RH, envoie une sélection hebdomadaire d'articles sur l'actualité sociale. Les adhérents peuvent également se connecter sur leur espace privé pour consulter l'intégralité des productions de l'association et échanger avec les membres de la Communauté du dialogue social via l'annuaire. Fin 2020, 90 de nos membres sont connectés à la plateforme.

La Revue du Trombinoscope

Tous les mois et en fonction de l'éditorial, l'association dispose d'une page dans la Revue Trombinoscope (Revue d'information professionnelle du monde politique diffusée à 5 000 exemplaires en moyenne auprès des 925 parlementaires, des pouvoirs publics et d'entreprises) pour donner la parole à l'un de ses membres qui offre aux lecteurs un décryptage de l'actualité.

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
Mai	Transport et mobilité : une subtile conciliation.	Gabriel ARTERO, président de la fédération Métallurgie de la CFE-CGC.
Juin	Quel rôle peut jouer le dialogue social dans la transition écologique et la relance verte ?	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social.
Juillet	La crise sanitaire a révélé de nombreuses inégalités dans l'accès aux outils distanciels. Quelles nouvelles perspectives pour la formation professionnelle après une telle crise ?	Pierre FERRACCI, président du Groupe Alpha.
Septembre	L'automobile de demain doit être plus vertueuse écologiquement mais aussi socialement.	Jean-Marie ROBERT, secrétaire national de la FGMM CFDT.
Novembre	L'économie sociale et solidaire doit être au cœur de la relance digitale et écologique.	Sébastien DARRIGRAND, directeur général de l'UDES.

Actuel RH

À partir de décembre 2020, l'association bénéficie d'une nouvelle opportunité de mise en avant de ses adhérents. En effet, le média en ligne publiera régulièrement une tribune de l'association et de ses membres.

Premier thème : numérique et dialogue social avec Gilles LECUELLE, secrétaire national de la CFE-CGC en charge du dialogue social et membre du groupe de réflexion « numérique et dialogue social ».

Ouest-France

Le quotidien régional ouvre sa rubrique Point de vue à Réalités du dialogue social qui y publie des textes d'expression suite à ses travaux.

En 2020 :

- « Le dialogue social continue même à distance » 7 avril 2020
- « Les salariés font entendre leur voix dans la gouvernance des entreprises » 9 octobre 2020

2. La Lettre et le site de l'association

Chaque mois, La Lettre (e-letter) Réalités du dialogue social est envoyée à plus de 1 600 destinataires.

Taux d'ouverture moyen : 20,13 % en 2020 contre 21,28 % en 2019.

Taux de clics moyen : 3,52 % en 2020 contre 3,45 % en 2019.

Cette année, une nouvelle rubrique intitulée « C'est votre actu » a été créée. Elle permet de relayer les travaux de nos adhérents. Ces derniers continuent aussi à être publiés sur le site de l'association.

Comme en 2019, nous publions mensuellement, l'interview d'un adhérent sur le site de l'association et dans La Lettre pour mieux connaître son parcours, sa vision du dialogue social et ses convictions pour sa diffusion mais aussi, depuis mars, son éclairage sur la gestion de la crise de la Covid-19.

> Les portraits de nos adhérents

Janvier	Arnaud BREUIL	Directeur des partenariats et de la coopération du groupe UP
Février	Françoise CHAZAUD	Secrétaire générale de la fédération FO des Arts, des Spectacles, de l'Audiovisuel et de la Presse
Mars	Brigitte WARTELLE	Associée de Trust Management Advisors – Stratorg
Avril	Gabriel ARTERO	Président de la fédération de la Métallurgie CFE-CGC
Mai	Lydia BROVELLI	Membre honoraire du CESE
Juin	Christian PELLET	Président de Sextant Expertise
Juillet	Estelle KOENIG	Directeur des Ressources et Relations Humaines d'UPSA France
Septembre	Benoît GODLEWSKI	Responsable de la direction Économie Sociale d'Allianz France
Octobre	Stéphane MAGNAN	Président du think tank Planète social
Novembre	Alain GIFFARD	Délégué du défenseur des droits
Décembre	Nicolas MADINIER	Directeur associé de NMSC Conseil

LinkedIn

Avec 1 654 relations sur LinkedIn (contre 1 035 en décembre 2019), l'association bénéficie, pour la troisième année consécutive, d'une hausse de son audience qui se traduit par une augmentation de son nombre de vues sur LinkedIn : 1 116 vues en moyenne avec 14 réactions par post.

3. Les échanges sur nos travaux

JANVIER

Présentation des premiers enseignements du groupe de réflexion « dialogue social et numérique » lors du comité national CFDT Cadres.

JUIN

Assemblée générale.

OCTOBRE

Présentation de l'association et de ses travaux à Gwénaél FRONTIN, conseiller Droit du travail - Cabinet de la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Communication à Pierre-André IMBERT, secrétaire général adjoint de l'Élysée, de l'étude « Le vécu des administrateurs salariés en France - Place et rôle dans la gouvernance d'entreprise » et des travaux du groupe de réflexion « numérique et dialogue social ».

NOVEMBRE

Présentation de l'étude « Le vécu des administrateurs salariés en France - Place et rôle dans la gouvernance d'entreprise » auprès du club des administrateurs salariés de l'IFA.

Présentation de l'association et de ses travaux à Florence SAUTEJEAU, conseillère travail, emploi - Cabinet du Premier ministre.

4. On parle de nous dans la presse

DATE - 2020	SUJET / AUTEUR	MÉDIA
30 janvier	« La capacité d'influence des ONG, plus forte que celle des syndicats » (Geoffroy ROUX DE BÉZIEUX)	News Tank RH
	Retraites : Geoffroy ROUX DE BÉZIEUX (MEDEF) ne goûte guère les préalables à la conférence de financement posés par la CFDT	AEF Info
30 mars	Mettre le numérique au service du dialogue social dans les entreprises et la fonction publique	Miroir Social
31 mars	« Les outils numériques de dialogue social offrent des opportunités mais ne remplacent pas le terrain »	ActuEL CSE
3 avril	Numérique et dialogue social : les 7 recommandations de l'association Réalités du dialogue social	News Tank RH
6 avril	« Dresser un bilan des nouvelles méthodes de dialogue social au sortir de la crise » (Maud STÉPHAN)	News Tank RH
7 avril	Numérique : quels impacts sur le dialogue social ?	Site de la CFE-CGC
	« Le dialogue social continue même à distance »	Ouest-France
8 avril	Pendant l'épidémie due au coronavirus, le dialogue social continue	Le Monde
22 avril	Dialogue social et numérique : vers des règles au profit de tous	Site de la CFDT Cadres
28 avril	« Le dialogue social est bien vivant ! » (Réalités du dialogue social)	News Tank RH
27 mars	L'association Réalités du dialogue social formule sept recommandations pour conjuguer dialogue social et numérique	AEF Info
25 juin	Une enquête révèle ce que les étudiants attendent des syndicats	ActuEL CSE
29 juin	Le dialogue social fonctionne mal pour 69 % des étudiants interrogés par Réalités du dialogue social	News Tank RH
16 juillet	Patrick BÉZIER réélu à la présidence de l'association Réalités du dialogue social	News Tank RH
29 septembre	Le confinement, point de bascule vers un dialogue social dématérialisé	Actuel RH
1 ^{er} octobre	Les conséquences de l'épidémie de coronavirus sur l'usage du numérique dans le dialogue social en entreprise	AEF Info
	Les salariés cherchent encore leur place dans les conseils d'administration	Info Social RH
	Encore confidentiel, le rôle de l'administrateur salarié nécessite d'être mieux connu des salariés et managers	AEF Info
3 octobre	Les étudiants aiment les syndicats et le dialogue social	Les clés du social
5 octobre	Représenter les salariés sans être vraiment connu d'eux : le paradoxe des administrateurs salariés	ActuEL CSE
	« Un administrateur salarié est un caméléon avec une vision globale de l'entreprise » (Réalités du dialogue social)	News Tank RH
6 octobre	Réunions à distance entre les représentants du personnel et les directions d'entreprises : ce que la Covid-19 a changé	Miroir Social
8 octobre	Administrateur salarié : un mandat convoité mais encore sous-exploité	Gestion Sociale
9 octobre	Les salariés font entendre leur voix dans la gouvernance des entreprises	Ouest-France
18 novembre	Dialogue social connecté : directions et syndicats cherchent leurs marques	Le Monde
7 décembre	Vigilance envers « le dialogue social connecté »	Site de la CFE-CGC

Réalités du dialogue social

219 bd Saint-Germain • 75007 Paris

+33 (0)1 40 64 72 00



Afin de contribuer au développement du dialogue social dans les entreprises privées et publiques locales, les PME, les collectivités et nourrir le dialogue social territorial, l'association bénéficie de la dynamique d'équipes régionales.

Grand Est
Auvergne-Rhône-Alpes

www.rds.asso.fr

