

REALITES DU
DIALOGUE SOCIAL



RÉALITÉS DU DIALOGUE SOCIAL
DEPUIS
30 ANS



Rapport
d'activités
2021

www.rds.asso.fr



SOMMAIRE

Présentation de l'association	3
Gouvernance et équipe	4
Les adhérents	5
Les conférences	6
Les cercles d'échanges	9
Les productions des groupes de réflexion	10
■ Dialogue social dans la fonction publique	10
■ Dialogue social & transition écologique	11
■ Numérique & dialogue social	12
■ Sensibilisation au dialogue	13
Le colloque des 30 ans	14
Les délégations régionales	16
Les services aux adhérents	18
■ La veille sociale, économique et environnementale	18
■ L'espace membre club-rds-asso.fr	18
■ Les partenariats rédactionnels	18
■ La Lettre	20
■ Le site de l'association	20
Mise en visibilité de l'association	21
■ Les échanges sur les travaux	21
■ Les réseaux sociaux	21
■ Les retombées presses et syndicales	23

PRÉSENTATION de l'association

Réalités du dialogue social a pour ambition de promouvoir le dialogue social sous toutes ses formes et de témoigner de son importance dans le cadre des relations professionnelles. Elle offre aux directions des ressources humaines comme aux organisations syndicales, un lieu de rencontres propice au débat en dehors des cadres traditionnels de négociation collective.

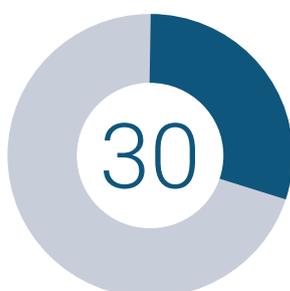
Elle sensibilise aux enjeux des relations sociales et aux apports du dialogue social au travers d'enquêtes, d'études, de conférences et de sessions de sensibilisation auprès des jeunes générations.

Reconnue d'intérêt général, l'association s'adresse aussi bien aux acteurs du monde du travail, qu'aux étudiants et à l'ensemble des citoyens.

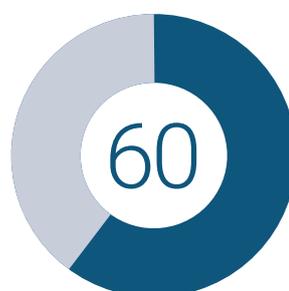
Cette année marque les 30 ans d'existence de l'association.

Fin 2021, cette dernière a souhaité célébrer son anniversaire, et plus globalement toutes celles et tous ceux qui font vivre et progresser le dialogue social. C'était également l'occasion de se projeter en abordant certains enjeux structurants pour ce dernier, tels que la transition écologique, la démocratie directe, le rapport au travail et les liens sociaux... Plusieurs personnalités ont accepté de débattre sur le thème de la conférence « *Transformations sociétales, nouveaux défis du dialogue social* ».

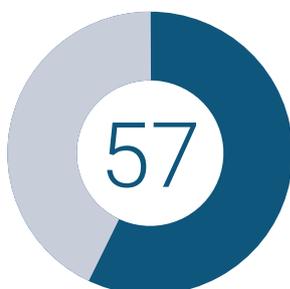
L'association en chiffres en 2021



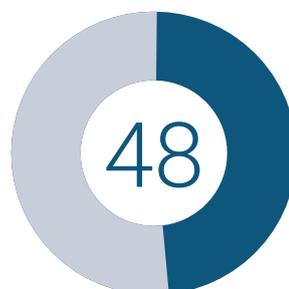
Années d'existence



Structures morales



Membres et partenaires impliqués dans les groupes de réflexion



Témoignages¹ sur des pratiques de dialogue social en France et au niveau européen

1. Auditions dans les groupes de réflexion, interventions dans les conférences.

GOVERNANCE et équipe

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET BUREAU



Patrick BÉZIER
Président
Audiens Care



Jean-Yves PETIT
Vice-président
Groupe La Poste



Jean-Baptiste OBÉNICHE
Trésorier
EDF



Lydia BROVELLI
Membre du bureau
Amicale du CESE



Bertrand BOUSSAGOL
Membre du bureau
AG2R La Mondiale



Anne FOURNEAU
Membre du bureau
AXA Santé & Collectives

ÉQUIPE

Maud STÉPHAN • Déléguée générale
Elsa MARTINEZ • Chargée de mission
Émilie DELEIGUE • Chargée de projets
évènementiels et communication.



Abdénour AÏN-SEBA
IT Partner



Régis BLUGEON
Compagnie de Saint-Gobain



Arnaud BREUIL
UP



Damien CAMI
Aéma Groupe



Catherine CHAVANIER
Radio France



Louis ÉCHELARD
Ouest-France



Alain GIFFARD
Défenseur des droits



Nathalie GREEN
DGAFP



Alain PETITJEAN
Groupe Alpha



ÉRIC SIMON
AP-HP



Brigitte WARTELLE
TMA-Stratorg



LES adhérents

Administrations, associations et entreprises

Aéma Groupe	ESCP Business School	Médiation & Arguments	Syndex
AG2R La Mondiale	ESSEC IRENÉ	Métro France	Saint-Gobain
Allianz	Groupe Alpha	NMSC	Thalie Santé
AP-HP	Groupe APICIL	OCIRP	TotalEnergies SE
Audiens	Groupe IMA	Ouest-France	Trust Management
AXA	Groupe La Poste	Planète Social	Uniprévoyance
Cadeco	Groupe VYV	Plein Sens	Up
DGAFP	IT Partner	Radio France	
EDF	Korian	Sextant Expertise	
ERGO	La Garanderie Avocats	Solucial Avocats	

Organisations d'employeurs et de salariés

CFDT	Fédération des	FNSAC-CGT	U2P
CFDT Cadres	Entreprises Sociales	Force Ouvrière	UDES
CFE-CGC	pour l'Habitat	FSU	UFFA CFDT
CFE-CGC Métallurgie	Fédération Française	MEDEF	Ugict-CGT
CFTC	de l'Assurance	Syndicat National de	UNSA
FASAP-FO	FESAC	la Banque et du Crédit	UNSA Fonction
FCE-CFDT	FGMM-CFDT	Syntec-Ingénierie	Publique

MERCI
à celles et ceux engagés
aux côtés de l'association en 2021 !

LES conférences

Moments privilégiés, ces rencontres sont l'occasion de se retrouver autour de personnalités du monde du travail et de praticiens pour un décryptage de l'actualité sociale et des enjeux prioritaires de dialogue social. Dans la continuité des adaptations aux conditions sanitaires, l'association a poursuivi son activité en transformant les traditionnels « petits-déjeuners » en visioconférences.

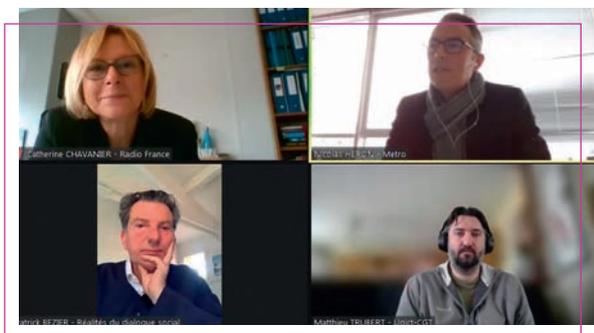
■ Repenser les accords QVT dans le contexte pandémique

• 18 MARS 2021

La Qualité de Vie au Travail (QVT) constitue l'un des trois thèmes de négociation obligatoire instaurés par la loi Rebsamen de 2015, mais ce n'est pas un objet de dialogue social nouveau. Entreprendre une démarche QVT dépend de nombreux facteurs propres à chaque organisation mais aussi du contexte dans lequel elle évolue : enjeux sectoriels, transformations numériques, écologiques et sanitaires. Cet environnement a profondément été bouleversé, exacerbé par la pandémie, et interroge de fait la façon d'aborder ou de repenser ce thème de négociation.

Avec :

- ◉ Catherine CHAVANIER, directrice des ressources humaines de Radio France.
- ◉ Nicolas HÉRON, directeur des relations sociales et de la santé et sécurité au travail de Métro France.
- ◉ Matthieu TRUBERT, co-pilote du collectif numérique de l'Ugict-CGT et délégué syndical de Microsoft.



■ Rencontre avec Nathalie COLIN, directrice générale de l'administration et de la fonction publique

• 7 AVRIL 2021



Le 17 février 2021 était signée l'ordonnance relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique ; l'occasion pour Réalités du dialogue social de recevoir la DRH de la fonction publique d'État et de la questionner sur l'esprit de ce texte et les changements destinés à faire évoluer la culture de la négociation collective dans la fonction publique.

En rebond, les témoignages terrain de :

- ◉ Pauline BRUN, directrice adjointe des ressources internes de Mond'Arverne, intercommunalité de 234 agents.
- ◉ Benoit GUITTET, ancien responsable CFDT au sein du Conseil Régional des Hauts de France.

■ Rencontre avec Annelore COURY, conseillère Social de l'Élysée

• 14 AVRIL 2021

La conseillère Social auprès du président de la République a présenté aux membres de l'association sa vision sur l'évolution du dialogue social, le rôle de la négociation collective et les grands sujets de l'agenda social 2020/2021.



■ Dialogue social en temps de crise : intérêts et limites des ordonnances Travail

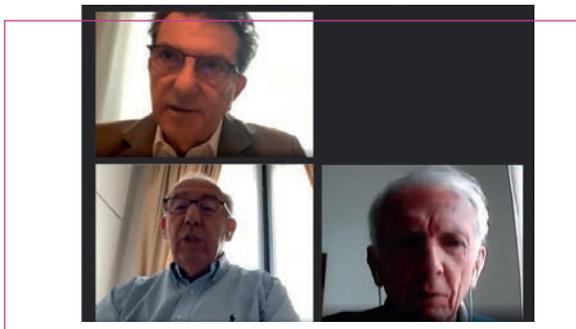
• 4 MAI 2021

Plus de quatre ans après l'entrée en vigueur des ordonnances du 22 septembre 2017, les bouleversements sanitaires, économiques et sociaux engendrés par la pandémie mettent à l'épreuve les dispositions phares de cette réforme : fusion des instances en CSE, recours aux APC et RCC, nouvelle articulation entre les différents niveaux de négociation collective...

C'est dans ce contexte que les deux co-présidents du Comité d'évaluation des ordonnances, mis en place par la ministre du Travail en septembre 2017, ont engagé, *intuitu personae*, en 2020 une analyse dynamique visant à faire remonter vers les pouvoirs publics et les acteurs sociaux le résultat en temps réel, dans l'optique d'apporter les aménagements nécessaires.

État des lieux intermédiaire exclusif auprès des membres de l'association de :

- Marcel GRIGNARD, co-président du Comité d'évaluation des ordonnances.
- Jean-François PILLIARD, co-président du Comité d'évaluation des ordonnances.



■ Rencontre avec Hugues VIDOR, président de l'UDES

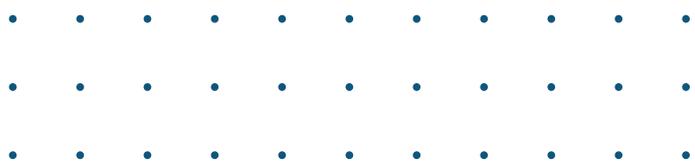
• 1^{er} JUIN 2021



L'association a reçu Hugues VIDOR, président de l'UDES et directeur général de la branche du domicile de la fédération ADEDOM. Au menu :

- Réflexion sur le rôle pivot de l'Économie Sociale et Solidaire en pleine refondation économique, écologique, sociale imposée par l'environnement pandémique,
- Négociation, en phase de derniers réglages, entre l'UDES et les 5 organisations syndicales représentatives portant sur « *l'impact du numérique sur les conditions de travail et l'emploi dans les entreprises de l'ESS* ».

En rebond, le témoignage de Bénédicte MOUTIN, secrétaire confédérale en charge des questions liées à la Santé au travail de la CFDT.



■ Les enjeux de la rentrée sociale dans les entreprises

• 14 SEPTEMBRE 2021



La rentrée de septembre 2021 était placée sous le signe du retour des salariés sur leur lieu de travail, après une période inédite de télétravail pour nombre d'entre eux et d'une transformation des organisations sous les effets de la crise : émergence d'un mode de management plus horizontal, mise en avant de la QVT ou encore questionnements autour du sens donné au travail. En parallèle, les partenaires sociaux se trouvaient confrontés, dans un contexte de baisse du pouvoir d'achat et de pénurie de main d'œuvre, à de nouvelles interrogations, en particulier sur la rémunération des collaborateurs et le recrutement des talents.

Avec :

- ☉ Laurent ESCURE, secrétaire général de l'UNSA.
- ☉ Claire SILVA, membre du comité de direction groupe en charge des ressources humaines et des relations sociales d'AG2R La Mondiale, et vice-présidente de la Commission Sociale au sein de la Fédération Française de l'Assurance.

Toutes ces conférences font l'objet d'une synthèse écrite disponible **POUR LES ADHÉRENTS** sur leur espace privé : www.club-rds-asso.fr

■ Cycle de webinaires sur la négociation collective dans la fonction publique fin 2021 – début 2022

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a enclenché, pour les acteurs du dialogue social au sein des trois fonctions publiques, un basculement d'une culture du traitement de problématiques individuelles ou encore de la décision unilatérale, plus ou moins consultée, à celle de la négociation et de la construction du compromis.

Afin de contribuer à la compréhension de ces transformations, Réalités du dialogue social propose une série de trois conférences organisées autour de trois questions :

- ☉ négociier : qu'est-ce que c'est ?
- ☉ sur quoi négocier ?
- ☉ comment négocier ?

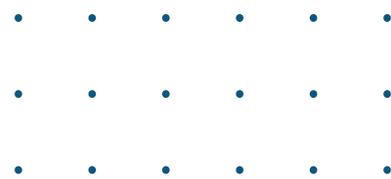
ÉPISE 1

Négociation dans la fonction publique : de quoi parle-t-on ?

• 1^{er} OCTOBRE 2021

- ☉ Aurélien COLSON, professeur de science politique à l'ESSEC Business School et directeur de l'Institut de Recherche et d'Enseignement sur la Négociation.
- ☉ Gilles LANGLOIS, secrétaire national du Syndicat des Enseignants – UNSA.
- ☉ Amélie ROUX, responsable du pôle Ressources Humaines de la Fédération Hospitalière de France.

Suite du cycle en janvier et mars 2022.



LES CERCLES d'échanges

Ces réunions s'articulent autour de thématiques opérationnelles de dialogue social en entreprise et visent à faciliter la compréhension des problématiques, identifier les bonnes pratiques, les points de vigilance et faire gagner du temps aux parties prenantes dans leurs processus de dialogue social. En petit comité et dans un format court, ces échanges d'expériences donnent lieu à l'élaboration de documents pédagogiques et/ou de modes d'emploi sur le sujet considéré.

■ Transitions collectives : pourquoi et comment s'emparer du dispositif Transco en tant qu'entreprise ?

• 18 MARS 2021

Co-construit avec les partenaires sociaux, le dispositif « Transitions collectives » fait partie des différentes mesures d'aides dans le cadre du plan de relance. Il a été annoncé dans ses grandes lignes en octobre 2020 par la ministre du Travail Elisabeth BORNE, et rendu opérationnel à partir du 15 janvier 2021.

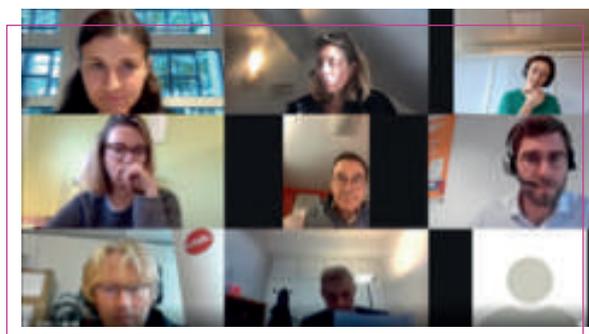
Une heure de partage d'expériences autour de Nadège PLOU, directrice des ressources humaines France de Korian, premier groupe à avoir mis en place ce dispositif avec Derichebourg Multiservices et Monoprix, permettant aux salariés de ces derniers de se former pour accéder au métier d'aide-soignant.



Un document pédagogique
est disponible
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé.

■ Mieux négocier l'accompagnement des salariés aidants

• 6 OCTOBRE 2021



Ce cercle d'échanges organisé lors de la journée nationale des aidants s'est appuyé sur :

- ◉ L'expérience d'Anne DELBÈGUE, directrice des relations humaines du groupe Audiens qui parraine chaque année le prix « *Entreprise et Salariés Aidants* ».
- ◉ L'expertise de Lydie RECORBET, chargée de mission RH et RSE de l'ORSE et co-auteurice du guide « *aidants familiaux et proches aidants* » à destination des entreprises.

Ces échanges ont permis d'élaborer un document « Mode d'emploi » pour fournir aux membres de l'association les clés de lecture et lister les questionnements pour mieux appréhender le sujet du salarié aidant dans la négociation collective.

Ce document
est disponible
POUR LES MEMBRES
sur leur espace privé.

LES PRODUCTIONS DES GROUPES de réflexion

À la demande de ses adhérents ou de sa propre initiative, l'association s'empare de toutes thématiques pertinentes pour la promotion et la diffusion de la culture du dialogue social, avec pour ambition de défricher des sujets émergents. En 2021, la production s'est concentrée sur 4 groupes de réflexion².

■ Dialogue social dans la fonction publique

À l'automne 2007, bien avant la loi du 5 juillet 2010 sur la rénovation du dialogue social dans la fonction publique, l'association a engagé un programme d'actions pour le déploiement du dialogue social dans la fonction publique avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives et des représentants de l'ensemble des employeurs publics : État, collectivités territoriales, hôpitaux.



MARS

PUBLICATION

« Référentiel des mots clefs du dialogue social dans la fonction publique »

Pour permettre à chacun de dialoguer sur les sujets dont il souhaite s'emparer, avec des bases claires et communes, notamment sur les finalités et conditions respectives des consultations, concertations ou négociations.



Référentiel conçu à partir d'échanges avec les membres du comité de pilotage et grâce aux contributions de :

- ◉ Jean Paul GUILLOT, ancien président de Réalités du dialogue social.
- ◉ Bernard MAURIN, ancien chef de la section aide à la négociation et conflits au ministère du Travail.

PILOTE

Jean Paul GUILLOT, ancien président de Réalités du dialogue social.

LE COMITÉ DE PILOTAGE



LES DIRIGEANT.E.S. DE TERRITOIRES



2. L'association anime 2 autres groupes de réflexion : Administrateurs salariés et Dialogue social en Europe.

■ Dialogue social & transition écologique

En France, les entreprises prennent des engagements pour le respect de l'environnement sous l'effet combiné d'un cadre législatif et réglementaire (notamment en matière d'obligation de reporting extra-financier et environnemental) et de démarches volontaires. La transition écologique s'invite petit à petit dans le dialogue social. C'est pourquoi, l'association a mis en place fin 2020 un nouveau cycle de travail intitulé «*Dialogue social, levier de la transition écologique*».

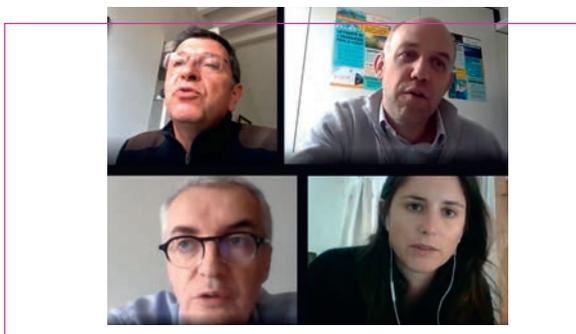
• AVRIL > AUDITION

Alexis BUGADA, professeur de droit, directeur du Centre de Droit social et coordonnateur de la partie française du projet européen *Agreement*.



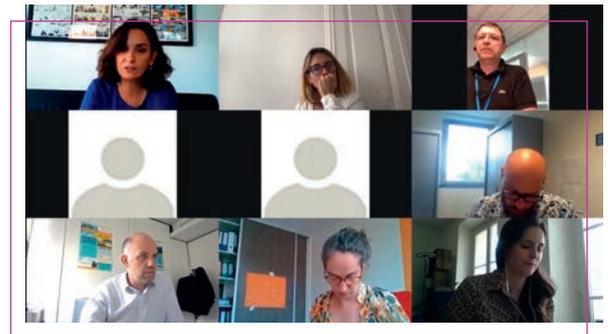
• MAI > AUDITION

Régis BLUGEON, directeur des Affaires Sociales Groupe et DRH France de la Compagnie de Saint-Gobain.



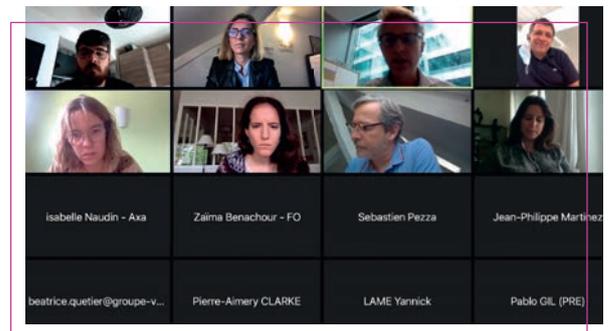
• JUIN > AUDITION

Estelle SAUVAT, directrice générale du Groupe ALPHA.



• AOÛT > AUDITION

Matthieu RICHE, directeur RSE du Groupe Casino.

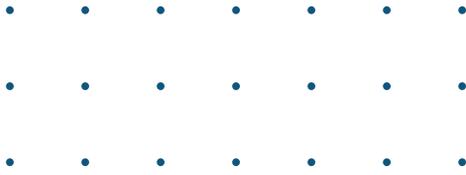


PILOTE

Jean-Baptiste OBÉNICHE, responsable du pôle Innovation Diversité et Performance au Travail d'EDF et trésorier de Réalités du dialogue social.

LES PARTENAIRES





■ Numérique & dialogue social

Depuis juin 2018, l'association réunit une dizaine de participants réguliers - représentants des organisations syndicales, d'entreprises, d'administrations publiques ainsi que des consultants, chercheurs et start-uppers, pour interroger et analyser les usages numériques dans le dialogue social. La rapidité des changements liés aux confinements et couvre-feux successifs assortis d'une expansion du télétravail et des réunions à distance conduit le groupe de réflexion à mener une veille continue, collectant en 2020 et 2021 une cinquantaine de témoignages de DRH, DRS et représentants syndicaux.



AVRIL-JUIN

QUESTIONNAIRE

« E-consultation & e-information des salariés »
renseigné par une centaine d'élus
du personnel.



MAI

PUBLICATION

« De la négociation collective en ligne
à la signature dématérialisée d'accords ».



NOVEMBRE

PUBLICATION

« Le guide des usages numériques
pour les acteurs du dialogue social »,
Véritable mode d'emploi pour mettre
en place un dialogue social digitalisé
avec des recommandations pratiques,
des points de vigilance
et des pistes de réflexion prospective.



Avec la participation de :

- ◉ Gaëlle BASSUEL, fondatrice & dirigeante de YesWeShare, dispositif d'intelligence artificielle au service de la qualité de vie au travail, de l'engagement des collaborateurs.
- ◉ David BEZAGU, consultant, twentyfifty & fondateur de Take Part, plateforme visant à redynamiser les échanges entre les IRP et salariés.
- ◉ Arnaud BREUIL, directeur des partenariats et de la coopération du groupe Up.
- ◉ Jérôme CHEMIN, secrétaire général adjoint de la CFDT Cadres.
- ◉ Chloé DAVIOT, doctorante à l'IAE-ISM et consultante RH au sein de Sextant Expertise.
- ◉ Pauline DE BECDELIÈVRE, maître de conférence, enseignante, chercheur à l'ENS Paris-Saclay.
- ◉ Pierrette HOWAYEK, doctorante à l'IAE de Paris Sorbonne Business School.
- ◉ Gilles LECUELLE, secrétaire national, secteur Dialogue Social de la CFE-CGC.
- ◉ Sophie MANDELBAUM, chargée relations extérieures - partenaires sociaux au sein de AXA Santé et Collectives.
- ◉ Antoine NABOULET, chef de projet à France Stratégie, département Travail emploi compétences.

PILOTE

Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social.

■ Sensibilisation au dialogue

L'association tient à sensibiliser les étudiants à la prise en compte du rôle et des acteurs du dialogue social dans leurs formations initiales et continues. Il s'agit de donner aux futurs cadres, managers de proximité, une première grille de lecture sur les relations sociales en entreprise ou dans la fonction publique et sur le rôle qu'ils peuvent être amenés à y jouer.

PILOTE

Patrick PIERRON, administrateur de France Bénévolat, ancien secrétaire général de la CFDT-chimie énergie.

• JANVIER



Une semaine
« Manager le dialogue social au quotidien ».

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Jean-Claude GAUDRIOT, ex DRH de Solvay, Sylvain LEFEBVRE, ex secrétaire général adjoint de la fédération européenne « IndustriAll », Sophie MANDELBAUM, chargée des relations extérieures de AXA Santé et Collectives, Patrick PIERRON et Maud STÉPHAN.

Cette rencontre a été l'occasion d'un focus sur le dialogue social pour les travailleurs des plateformes numériques avec les interventions de :

- ☉ Marylise LÉON, secrétaire générale adjointe de la CFDT.
- ☉ Bérénice JOND, secrétaire confédérale de la CFDT.

L'article est
disponible
POUR LES MEMBRES
sur le site internet
de l'association.

• FÉVRIER



Une journée « Le dialogue social à l'épreuve de la transformation du travail ».

CO-ANIMATION

Maud STÉPHAN et Odile CHAGNY, économiste à l'IRES, spécialiste de l'économie des plateformes et fondatrice du réseau SHARERS & WORKERS.

• JUIN

Une matinée de sensibilisation au dialogue social des candidats au tour extérieur des administrateurs civils - Ministère de l'Éducation, de la jeunesse et des sports.

CO-ANIMATION

Maud STÉPHAN et Alexandre FOURNIER, secrétaire général de la Conférence nationale DG de CHU.

• OCTOBRE



Deux jours « Dialogue social et syndicalisme : transformations et perspectives ».

CO-ANIMATION

Patrick PIERRON et Maud STÉPHAN. Avec les interventions de :

- ☉ Chloé BOURGUIGNON, secrétaire générale UNSA Grand Est.
- ☉ Nicolas HÉRON, directeur des relations sociales et de la santé au travail de Métro France.
- ☉ Arnaud VANDECASTEELE, DSC d'AG2R La Mondiale.

LE COLLOQUE des 30 ans

Cette année, Réalités du dialogue social a fêté en présentiel ses 30 ans d'existence avec ses membres et des invités.



Le jeudi 9 décembre 2021 après-midi, à l'Atelier du France dans le 15^e arrondissement de Paris, s'est tenu l'évènement qui a marqué les 30 ans de l'association. Conférence sur le thème « Transformations sociétales, nouveaux défis du dialogue social ». Après une introduction de Patrick BÉZIER, président de Réalités du dialogue social, et de Jean-Baptiste OBÉNICHE, trésorier de l'association, quatre panels d'intervenants se sont succédé.

REGARDS CROISÉS

■ Apprendre à vivre autrement ?

Dans un contexte de transformations sociétales latentes mais profondes, la pandémie a accéléré la prise de conscience de l'urgence à agir dans différents domaines : écologique bien sûr, mais aussi sur le plan social en termes d'insertion, de solidarité, d'éducation et de formation. Elle a également rebattu les cartes des valeurs, du sens donné à la consommation, au travail et aux relations humaines. Éclairages économique, sociologique et technologique avec :

- Gilbert CETTE, économiste et professeur à Neoma Business School.
- Sylvain LOURADOUR, directeur associé de Netexplo.
- Dominique TURCQ, sociologue et président fondateur de Boostzone Institute.



PANEL 1

■ Du réveil écologique des citoyens au dialogue social environnemental



La Conférence des Parties (COP), convention internationale adoptée en 1992 pour maîtriser l'augmentation des gaz à effet de serre causée par l'homme dans le but d'éviter un dérèglement dangereux du climat, tente d'embarquer un nombre croissant de pays, régions, villes et entreprises ; les jeunes générations appellent à des engagements plus rapides et concrets. Les partenaires sociaux commencent, eux aussi, à s'emparer de la question environnementale pour en faire un enjeu central du dialogue social. Effet de mode ou lame de fond pour placer la transition écologique au cœur de la transformation des entreprises et de la mission des acteurs sociaux ?

Avec :

- Laurent BERGER, secrétaire général de la CFDT.
- Geoffroy ROUX DE BÉZIEUX, président du MEDEF.

Interpellation de Margot LE GUEN, co-fondatrice de CliMates – Promo 2021 Social Demain.



Pour la troisième année consécutive, l'association est partenaire de Social Demain, dispositif ayant pour objectif d'identifier 50 personnalités du social de moins de 35 ans. Maud STÉPHAN, déléguée générale de l'association a participé aux délibérations du jury.

9 décembre 2021 : 3^e édition du Prix «Ceux qui feront le social demain». Elsa MARTINEZ, chargée de mission de l'association est lauréate de cette nouvelle Promo 2022.

Réalités du dialogue social a eu le privilège de dévoiler les 50 lauréats en exclusivité, lors du colloque des 30 ans de l'association.

PANEL 2

■ Dialogue social et nouvelles formes de représentation collective

Le rôle des corps intermédiaires est éprouvé par l'émergence de nouveaux collectifs, par la consultation des salariés et agents par leur employeur ou encore la participation directe des citoyens au débat public. Dans le même temps, la question de la représentation se pose pour garantir les droits sociaux des travailleurs, quels qu'ils soient – salariés, indépendants – et où qu'ils soient. Quelle est la place du syndicalisme versus d'autres modes de représentation ?

Avec :

- ◉ Sophie BINET, secrétaire générale de l'Ugict-CGT.
- ◉ Sabrina BRAHMI, responsable des relations sociales de Vestiaire Collective.



Interpellation de Pauline ROCHART, fondatrice de grand'place – Promo 2020 Social Demain.

REGARDS CROISÉS

■ Apprendre à dialoguer autrement ?

Les transformations sociétales embarquent les acteurs du dialogue social. Face à ces nouveaux défis, quels leviers actionner pour faire vivre le dialogue social dans les prochaines années, voire décennies ?

Avec :

- ◉ Jean-Denis COMBEXELLE, président du Haut Conseil du dialogue social.
- ◉ Pierre-André IMBERT, secrétaire général adjoint de l'Élysée.

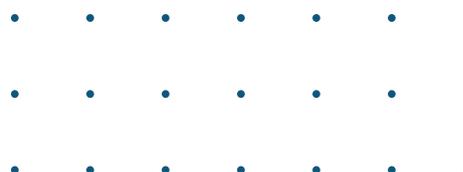
Les replays de la conférence sont disponibles sur la chaîne Youtube de l'association.



Découvrez la vidéo résumé : 1 minute 30 pour revivre l'évènement !

Consultez les photos de l'évènement, disponibles SUR L'ESPACE MEMBRES.

Malgré la situation sanitaire qui s'est dégradée à partir de la fin novembre, 80 personnes étaient présentes pour la célébration.



LES DÉLÉGATIONS régionales

Afin de promouvoir la culture du dialogue social et de la diffuser au plus proche des acteurs, l'association bénéficie de la dynamique d'équipes régionales ; en Auvergne-Rhône-Alpes depuis 2013, dans le Grand Est depuis fin 2018, et les Hauts-de-France dont le coup d'envoi a été donné en janvier 2021.

■ Cycle interrégional de webinaires : l'entreprise autrement

Fin 2020, Réalités du dialogue social a lancé un cycle inter-régional de webinaires (*Auvergne Rhône-Alpes, Hauts-de-France et Grand Est*) pour donner la parole aux acteurs sociaux de grandes entreprises, de PME, d'associations et d'organisations syndicales, sur la façon dont ont évolué leurs pratiques en matière de dialogue, de travail et de développement à l'aune de la crise sanitaire.

• 27 JANVIER 2021 HAUTS-DE-FRANCE

ÉPISODE 2

« Travailler autrement »

Avec Monique MACKIW, Business partner RH, Arnaud VANDECASTEELE, DSC CFDT chez AG2R La Mondiale : effets de la pandémie sur l'organisation du travail (temps, lieu, environnement, management), les processus de gestion des compétences et des talents et sur le dialogue professionnel.

Co-animation par Diane DUBRUEL et Thierry DOUTRIAUX, associés de Solucial Avocats et pilotes de la délégation régionale Hauts-de-France de Réalités du dialogue social.



• 24 MARS 2021 GRAND EST

ÉPISODE 3

« Se développer autrement »

Avec Chloé BOURGUIGNON, secrétaire générale UNSA Grand Est, Laurent CARVIN, directeur d'agence CIC, Frédéric SERGENT, directeur exécutif de l'APEI de l'Aube : dans un contexte contraint sur le plan sanitaire et/ou économique, place du dialogue, rôle des managers de proximité et enjeux en termes de ressources humaines, de GPEC et de gestion des talents pour adapter et poursuivre le déploiement des activités. Animation par Thomas DUBOIS, directeur d'associations du secteur de l'économie sociale et solidaire dans le Grand Est.



■ **Webinaire : quelle implication du management dans le dialogue social ?**

• 16 JUIN 2021 HAUTS-DE-FRANCE

Dans le cadre de la 18^e Semaine pour la Qualité de vie au Travail, la délégation Hauts-de-France de l'association Réalités du dialogue social s'est associée à l'ARACT pour apporter un éclairage sur le rôle et les pratiques des managers au cours de cette période singulière. Avec le témoignage de Tiphaine DUHAMEL, directrice des ressources humaines du Groupe DLPK. Animation par Diane DUBRUEL, avocate associée chez Solucial Avocats, membre de l'association.

■ **Débat : place du dialogue social dans la société aujourd'hui**

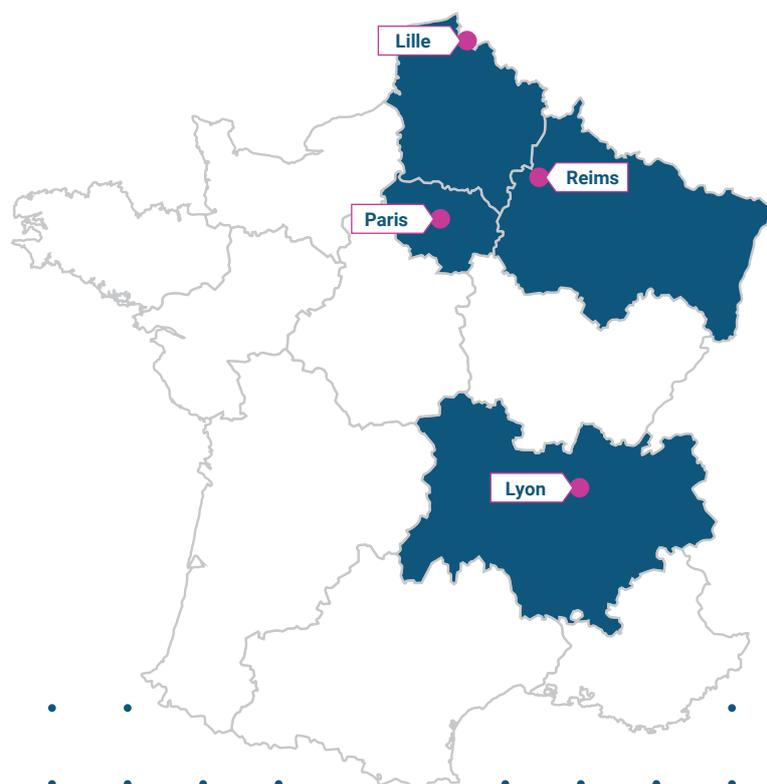
• 29 JUIN 2021 GRAND EST

Réunion en présentiel de la délégation Grand Est de Réalités du dialogue social autour du philosophe Didier MARTZ.

■ **Colloque : « dialogue social dans l'entreprise : pourquoi et comment ? »**

• 18 NOVEMBRE 2021 GRAND EST

Co-organisation du colloque à l'Université de Reims, et animation de l'atelier « *l'organisation du travail à l'épreuve de l'écologie* ». Avec les éclairages d'Aline DRONNE de l'Aract Grand Est, de Madeleine GILBERT, secrétaire nationale CFE-CGC et François MOREUX, délégué national CFE-CGC.



LES SERVICES aux adhérents

■ La veille sociale, économique et environnementale

Depuis mai 2021, l'équipe de Réalités du dialogue social envoie une newsletter hebdomadaire à 370 membres enregistrés. Cette veille présente une sélection d'articles, accessibles ou sur abonnement, sur les thèmes du social, de l'économie et de l'environnemental. Pour cette première année, le taux d'ouverture moyen est de 20,75 %, et le taux de clics moyen est de 4,65 %.



■ L'espace membre club-rds-asso.fr

Le 20 mai, Réalités du dialogue social a inauguré la plateforme privée dédiée à ses adhérents : <https://www.club-rds-asso.fr/>. C'est un espace de ressources pour y retrouver l'intégralité des productions de l'association (publications, articles, documents pédagogiques...) et les restitutions des événements pour celles et ceux qui n'ont pu y assister. C'est aussi un espace de partage, avec un accès à l'annuaire des membres, pour faciliter les mises en relation.

■ Les partenariats rédactionnels

Pour donner la parole à ses membres et partenaires, Réalités du dialogue social bénéficie de plusieurs supports : ActuEL-RH, le Trombinoscope, ou encore depuis 2021 le magazine de l'ANDRH et la revue de Confrontations Europe.

> ActuEL RH

Premier quotidien opérationnel RH en ligne des Éditions Législatives.

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
Février	<i>La protection de l'environnement s'invite dans le dialogue social</i>	Bertrand MERVILLE, avocat associé du cabinet La Garanderie Avocats
Mars	<i>Les organisations sociales ont un rôle à jouer dans la représentation des travailleurs indépendants</i>	Marylise LÉON, secrétaire générale adjointe de la CFDT et Bérénice JOND, secrétaire confédérale
Avril	<i>Le rôle central du dialogue social à l'échelon européen pendant la crise</i>	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social
Juillet	<i>Le dialogue social, outil indispensable de la création du nouveau cadre du travail</i>	Abdénour AÏN-SEBA, président d'IT Partner et administrateur de Réalités du dialogue social
Septembre	<i>La QVT : maintenir un bruit d'actions et pas seulement un bruit de fond</i>	Nicolas HÉRON, directeur des relations sociales et de la santé au travail de Métro France
Octobre	<i>Une démarche volontariste pour une meilleure prise en compte des salariés-aidants</i>	Anne DELBÈGUE, directrice des relations humaines d'Audiens
Novembre	<i>Il faut célébrer le dialogue social plus souvent !</i>	Patrick BÉZIER, président de Réalités du dialogue social et président d'Audiens Care

> La Revue du Trombinoscope

Tous les mois et en fonction de l'éditorial, l'association dispose d'une page dans la Revue Trombinoscope (Revue d'information professionnelle du monde politique diffusée à 5000 exemplaires en moyenne auprès des 925 parlementaires, des pouvoirs publics et d'entreprises).

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
Mars	<i>Nous avons une responsabilité pour faire le lien entre les droits des travailleurs, l'activité et la nécessité de préserver la planète</i>	Denis GRAVOUIL, secrétaire général de la FNSAC-CGT
Avril	<i>Nouvelles formes de travail, nouvelles urgences pour le dialogue social</i>	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social
Juin	<i>La place de l'assurance dans le 5^e risque</i>	Pierre MAYEUR, directeur général de l'OCIRP, union d'institutions de prévoyance
Novembre	<i>Il n'est plus possible d'être rentable sur le long terme sans être impliqué dans une démarche de développement durable</i>	Sandra TCHADJIANE, directrice des influences professionnelles au sein du groupe VYV

> Confrontations Europe

Revue trimestrielle du think tank citoyen traitant des questions européennes.

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
Octobre	<i>Vers une nouvelle dynamique du dialogue social européen ?</i>	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social et administratrice de Confrontations Europe

> ANDRH

Suite à un premier article dans le supplément annuel dédié au dialogue social du magazine de l'Association Nationale des DRH, Réalités du dialogue apportera, à partir de 2022, des contributions régulières.

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
Août 2021	<i>Quelles trajectoires pour le dialogue social ?</i>	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social

■ La Lettre

Chaque mois, La Lettre (e-letter) Réalités du dialogue social est envoyée à plus de 1 600 destinataires.

Le taux d'ouverture moyen a perdu un point en 2021 à 19%, et le taux de clics moyen s'est légèrement érodé à 3,11% en 2021 contre 3,52% l'année précédente. Une nouvelle rubrique intitulée «l'asso en Région» a été créée.



■ Le site de l'association

Comme les années précédentes, est publiée mensuellement l'interview d'un adhérent sur le site de l'association et dans La Lettre pour mieux connaître son parcours et sa vision du dialogue social.

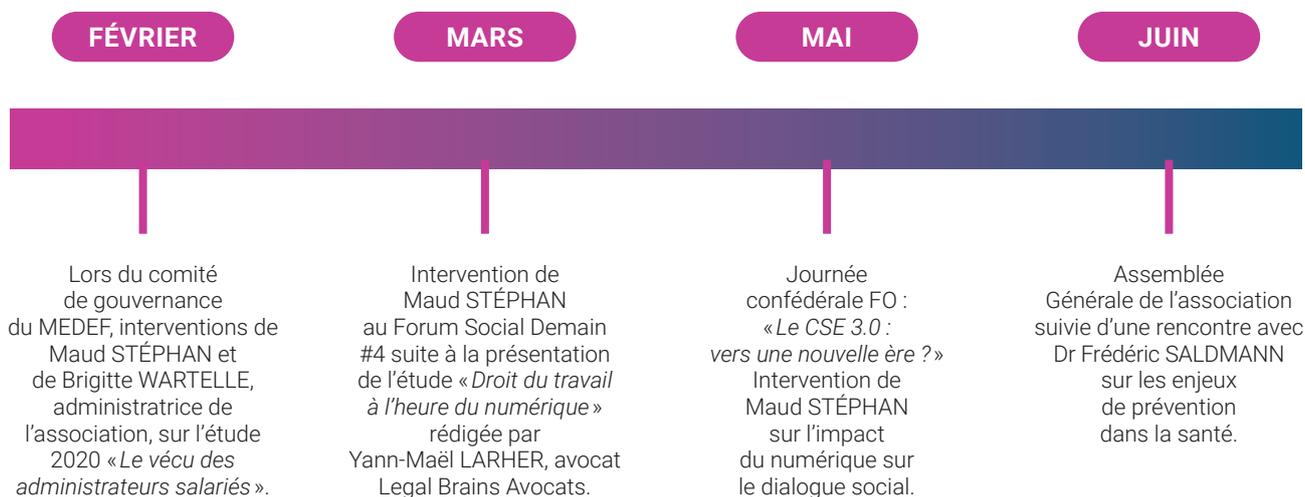
> Les portraits des adhérents

DATE	NOM	FONCTION
Janvier	Catherine CHAVANIER	Directrice des ressources humaines de Radio France
Février	Anne FOURNEAU	Directrice du pilotage et du support commercial chez AXA Santé & Collectives
Mars	Sylvain DUCROZ	Directeur des ressources humaines de l'AP-HP
Avril	Abdénour AÏN-SEBA	Président d'IT Partner
Mai	Camille DARMON SOCCOMANI	Responsable Affaires sociales et rémunérations chez APICIL
Juin	Laurent MAHIEU	Secrétaire général de la CFDT Cadres
Septembre	Jean-François POUPARD	Directeur relations sociales & supervision de l'emploi du groupe VYV
Octobre	Marianne Salvetat BERNARD	Avocate spécialiste en droit du Travail
Novembre	Jean-Yves PETIT	Directeur des Relations Sociales, des Règles RH et des Instances Règlementaires Nationales du Groupe La Poste



MISE EN VISIBILITÉ de l'association

■ Les échanges sur les travaux



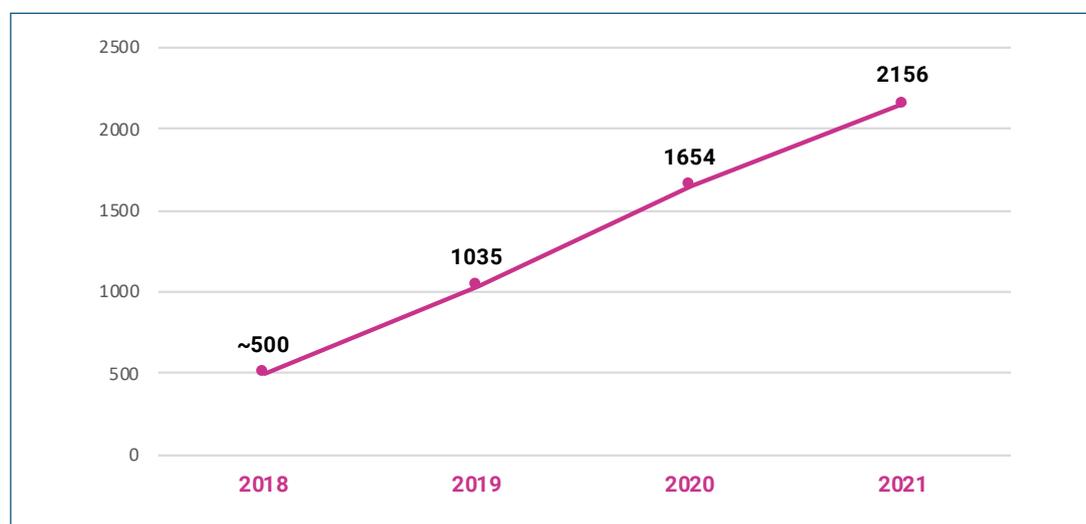
■ Les réseaux sociaux

> LinkedIn

L'association bénéficie, pour la quatrième année consécutive, d'une hausse du nombre de ses relations et de son audience sur les réseaux sociaux, en particulier sur LinkedIn :

- 🕒 **1 159 vues** en moyenne en 2021, contre 1 116 en 2020.
- 🕒 **17 réactions** en moyenne par publication en 2021, contre 14 en 2020.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RELATIONS LINKEDIN



> **PODIUM DES
5 PUBLICATIONS
LINKEDIN
LES PLUS VUES**



6798 VUES

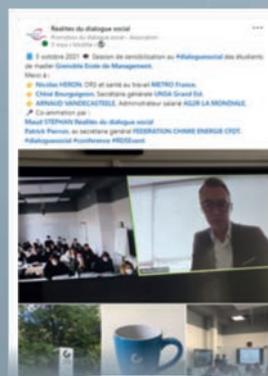
Publication



2

4058 VUES

Portrait d'adhérent



3

2547 VUES

Intervention Grenoble
Ecole Management



4

2482 VUES

Interview presse



5

2361 VUES

Webinaire QVT

■ Les retombées presses et syndicales

DATE DE PUBLICATION	TITRE	AUTEUR
14 janvier 2021	<i>L'administrateur salarié : un syndicaliste caméléon ?</i>	Miroir Social
22 février 2021	<i>Les administrateurs salariés au cœur de la crise</i>	Entreprise & Carrières
24 février 2021	« Gouvernance : les administrateurs salariés au cœur de la crise »	Info Social RH
30 mars 2021	<i>Référentiel des mots clefs du dialogue social dans la fonction publique</i>	CFDT-Fonctions publiques
7 mai 2021	<i>La négociation d'accords à distance a fait émerger « une nouvelle méthodologie » (Réalités du dialogue social)</i>	AEF Info
	<i>France : les partenaires sociaux favorables à une négociation sociale en mode hybride (étude)</i>	Planet Labor
	« Le dialogue social à distance va perdurer... malgré des modalités plus complexes » (étude RDS)	News Tank RH
11 mai 2021	<i>Le dialogue social à distance « plus efficace, mais épuisant » (Réalités du dialogue social)</i>	Info Social RH
13 mai 2021	<i>À l'école de la négociation sociale à distance</i>	Gestion Sociale
17 mai 2021	<i>Dialogue social en ligne : le numérique accélère les tendances déjà présentes dans les rapports sociaux,</i>	Actuel CSE
	<i>Relations sociales : Le dialogue social à distance, efficace mais épuisant</i>	Info Social RH
25 mai 2021	<i>Enquête. Étudiants, c'est quoi le dialogue social pour toi ?</i>	Ouest France
31 mai 2021	<i>Après le tout distanciel, le mode hybride ?</i>	Info Social RH
6 septembre 2021	<i>La négociation présentielle à nouveau privilégiée (Association Réalités du dialogue social)</i>	Info Social RH
15 novembre 2021	<i>Dialogue social. Les conditions de la réussite</i>	Mairesdefrance.fr
18 novembre 2021	<i>Droits sociaux : un étudiant sur deux juge les mouvements de citoyens plus efficaces que les syndicats (étude)</i>	Gestion sociale
19 novembre 2021	<i>Baromètre. « Les mouvements de citoyens plus efficaces que les syndicats » pour un étudiant sur deux</i>	Ouest France
	<i>Le dialogue social toujours mal perçu par les futurs managers</i>	Info Social RH
25 novembre 2021	<i>Près d'un étudiant sur deux juge les mouvements de citoyens plus efficaces que les syndicats pour obtenir de nouveaux droits sociaux</i>	Miroir Social
30 novembre 2021	<i>Quels usages numériques pour les acteurs du dialogue social ? (Réalités du dialogue social)</i>	CSE matin
	« Dans les entreprises, la négociation sur le dialogue social numérique prend du retard »	Actuel CE
	<i>Les relations sociales dans l'entreprise ne doivent pas « rester le parent pauvre de la digitalisation » (guide RDS)</i>	AEF info
1 ^{er} décembre 2021	<i>Guide des usages numériques : trois questions à Jérôme Chemin</i>	CFDT Cadres
10 décembre 2021	<i>30 ans de RDS : Climat social ? Climat tout court !</i>	Actuel CE
	« La question environnementale est désormais un sujet économique et social » (Laurent Berger)	News Tank RH
	« L'excès de formalisme phagocyte la négociation collective en France » (Jean-Denis Combrexelle, HCDS)	News Tank RH
13 décembre 2021	<i>30 ans de Réalités du dialogue social : Climat social ? Climat tout court !</i>	Actuel RH
14 décembre 2021	« Les CSE auront un rôle important à jouer sur la question environnementale » (G. Roux de Bézieux)	CSE matin
23 décembre 2021	<i>Dialogue social : quelles sont les nouvelles formes de représentation collective ? (RDS)</i>	CSE matin

Réalités du dialogue social

219 bd Saint-Germain - 75007 Paris

+33 (0)1 40 64 72 00

secretariat@rds.asso.fr



Afin de contribuer au développement du dialogue social dans les entreprises privées et publiques locales, les PME, les collectivités et nourrir le dialogue social territorial, l'association bénéficie de la dynamique d'équipes régionales.

Île-de-France • Hauts-de-France
Grand Est
Auvergne-Rhône-Alpes

www.rds.asso.fr

