

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE : UN OUTIL POUR ÉVALUER L'ENGAGEMENT DES ORGANISATIONS DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET LE DIALOGUE SOCIAL VERT

Alors que la sobriété énergétique est à l'ordre du jour de toutes les entreprises, administrations, collectivités, institutions, l'Association Réalités du dialogue social propose un **outil d'autodiagnostic pour aider à intégrer l'enjeu de transition écologique** au sein des organisations **en mettant le dialogue social au cœur de la démarche**.

Développé dans le cadre du « *référentiel du dialogue social et de la transition écologique : enjeux, méthodologie et accompagnement des acteurs sociaux* » publié par l'Association en février 2022, il est désormais **accessible gratuitement en ligne**. À destination des directions, des élus, des organisations syndicales et des salariés, une grille de questionnaire permet de s'interroger sur la maturité environnementale de l'entreprise ou de l'organisation, d'identifier les bonnes pratiques et de repérer les domaines à cibler en priorité pour une plus grande prise en compte de la transition écologique.

Pour ce faire, 5 thèmes sont passés en revue :

- 🕒 **le respect environnemental par la structure** détermine si cette dernière se conforme aux normes environnementales propres à son secteur d'activité et si sa communication est cohérente avec les valeurs affichées par celle-ci.
- 🕒 **la gouvernance environnementale** questionne l'intégration par les instances dirigeantes des enjeux environnementaux dans leurs décisions.
- 🕒 **le degré d'engagement de la politique environnementale** sert à jauger si l'entreprise ou l'organisation mène des actions concrètes afin de réduire son impact environnemental avec des indicateurs mesurables.
- 🕒 **la sensibilisation du corps social** évalue l'intérêt et la mobilisation des salariés pour la transition écologique, ainsi que la dynamique interne de sensibilisation et d'information sur ce sujet.
- 🕒 **la maturité du dialogue vert** permet d'observer s'il existe un dialogue social portant sur la stratégie environnementale de l'entreprise ainsi que son niveau.

Le score global obtenu permet d'identifier un scénario à mettre en œuvre à court, moyen ou long terme ainsi qu'une liste non exhaustive de solutions concrètes et de **pistes d'actions à introduire dans les instances de dialogue et de gouvernance**.

Ce dispositif est le fruit d'un travail commun entre représentants des organisations syndicales et d'entreprises, avocats, consultants et universitaires mobilisés depuis octobre 2020 au sein du groupe de réflexion de l'Association intitulé « *dialogue social, levier de la transition écologique* » dont l'ambition est de faciliter le dialogue sur le sujet.

POUR TESTER

[Outil](#) « *Évaluez l'engagement de votre entreprise en matière environnementale* »

POUR ALLER PLUS LOIN

[Document](#) « *Le référentiel du dialogue social et de la transition écologique : enjeux, méthodologie et accompagnement des acteurs sociaux* » qui donne des repères législatifs et qui rend compte d'auditions de praticiens des relations sociales, des ressources humaines, de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) mais aussi d'élus du personnel et d'enseignants-chercheurs, menées au cours de l'année 2021.

A propos de Réalités du dialogue social

L'Association Réalités du dialogue social a pour ambition de promouvoir le dialogue social sous toutes ses formes et de témoigner de son importance dans le cadre des relations professionnelles. Elle offre aux directions des ressources humaines comme aux organisations syndicales, un lieu de rencontres propices au débat en dehors des cadres traditionnels de négociation collective. Elle sensibilise aux enjeux des relations sociales et aux apports du dialogue social au travers d'enquêtes, d'études, de conférences et de sessions de sensibilisation auprès des étudiants. Reconnue d'intérêt général, l'association s'adresse aussi bien aux acteurs du monde du travail, qu'aux étudiants et à l'ensemble des citoyens.

Contact :

Elsa MARTINEZ – Chargée de mission
06 58 82 82 15 – emartinez@rds.asso.fr
www.rds.asso.fr