



Report  
of activities  
2022

[www.rds.asso.fr](http://www.rds.asso.fr)





<b>I.</b>	<b>PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION .....</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>GOVERNANCE ET ÉQUIPE.....</b>	<b>5</b>
<b>III.</b>	<b>LES ADHÉRENTS DE L'ASSOCIATION .....</b>	<b>6</b>
<b>IV.</b>	<b>LES GROUPES DE RÉFLEXION.....</b>	<b>7</b>
	<b>A. Ceux qui ont fait l'actualité 2022.....</b>	<b>7</b>
	■ Dialogue social, levier de la transition écologique ?	
	■ Dialogue social dans la fonction publique	
	■ Dialogue social européen, dialogue social en Europe	
	<b>B. Les travaux en cours dans les autres groupes de réflexion .....</b>	<b>9</b>
	■ Administrateurs salariés	
	■ Numérique et dialogue social	
	■ Sensibilisation au dialogue social	
	<b>C. Le lancement 2022 .....</b>	<b>10</b>
	■ Dialogue social au service de la qualité du travail	
<b>V.</b>	<b>LES CONFÉRENCES ET DÉBATS .....</b>	<b>11</b>
<b>VI.</b>	<b>LES PUBLICATIONS SUR 2022.....</b>	<b>15</b>
<b>VII.</b>	<b>LES CERCLES D'ÉCHANGES.....</b>	<b>17</b>
<b>VIII.</b>	<b>LES DÉLÉGATIONS RÉGIONALES .....</b>	<b>18</b>
<b>IX.</b>	<b>LES SERVICES AUX ADHÉRENTS.....</b>	<b>21</b>
	<b>A. La veille sociale, économique et environnementale.....</b>	<b>21</b>
	<b>B. Les partenariats rédactionnels .....</b>	<b>21</b>
	<b>C. La Lettre .....</b>	<b>23</b>
	<b>D. Les sites de l'association .....</b>	<b>23</b>
<b>X.</b>	<b>MISE EN VISIBILITÉ DE L'ASSOCIATION.....</b>	<b>24</b>
	<b>A. Les échanges sur les travaux.....</b>	<b>24</b>
	<b>B. Les réseaux sociaux.....</b>	<b>24</b>
	<b>C. Les retombées presses et syndicales 2022 .....</b>	<b>26</b>

# Présentation de l'association

Réalités du dialogue social a pour ambition de promouvoir le dialogue social sous toutes ses formes et de témoigner de son importance dans le cadre des relations professionnelles. Elle offre aux directions des ressources humaines comme aux organisations syndicales, un lieu de rencontres propices au débat en dehors des cadres traditionnels de négociation collective.

Elle sensibilise aux enjeux des relations sociales et aux apports du dialogue social au travers d'enquêtes, d'études, de conférences et de sessions d'enseignement auprès des jeunes générations.

Reconnue d'intérêt général, l'association s'adresse aussi bien aux acteurs du monde du travail, qu'aux étudiants et à l'ensemble des citoyens.

## L'association en chiffres en 2022

31

ANNÉES  
D'EXISTENCE

400

MEMBRES

15

DÉBATS  
ET CONFÉRENCES

7

GROUPES  
DE RÉFLEXION

4

PUBLICATIONS

55

MEMBRES ET PARTENAIRES  
impliqués dans les groupes  
de réflexion

# Gouvernance et équipe

## Conseil d'administration et Bureau



**Patrick BÉZIER**

Président  
Audiens Care



**Jean-Yves PETIT**

Vice-président  
Groupe La Poste



**Jean-Baptiste OBÉNICHE**

Trésorier  
EDF



**Bertrand BOUSSAGOL**

Membre du bureau  
AG2R La Mondiale



**Anne FOURNEAU**

Membre du bureau  
AXA Santé & Collectives



**Patrick PIERRON**

Membre du bureau  
France Bénévolat



**Abdénour AÏN-SEBA**

IT Partner



**Régis BLUGEON**

Compagnie de Saint-Gobain



**Arnaud BREUIL**

UP



**Louis ÉCHELARD**

Ouest-France



**Alain GIFFARD**

Défenseur des droits



**Nathalie GREEN**

DGAFP



**Mathilde MEJAN**

Radio France



**Alain PETITJEAN**

Groupe Alpha



**ÉRIC SIMON**

AP-HP



**Brigitte WARTELLE**

TMA-Stratorg

## Équipe

**Maud STÉPHAN**, Déléguée générale

**Elsa MARTINEZ**, Chargée de mission

# Les adhérents de l'association

## MERCI

à celles et ceux engagés  
aux côtés de l'association  
en 2022 !

### Administrations, associations et entreprises

AFDAS	Groupe IMA	Planète Social
AG2R La Mondiale	Groupe La Poste	Plein Sens
Allianz	Groupe VYV	Radio France
AP-HP	IT Partner	Saint-Gobain
Audiens	Korian	Sextant Expertise
AXA	La Garanderie	SNCF
Cadeco	Mayer Prezioso	Solucial Avocats
Caisse des Dépôts	Médiation & Arguments	Syndex
DGAFP	Mikros Image	Thalie Santé
EDF	Métro France	TotalEnergies SE
ERGO Conseil & Aménagement	NMSC	Trust Management Advisors
ESSEC IRENÉ	OCIRP	Uniprévoyance
Groupe Alpha	Ouest-France	Up
Groupe APICIL	Orange	Vinci

### Organisations d'employeurs et de salariés

CFDT	FGMM-CFDT	Syntec-Ingénierie
CFDT Cadres	Fédération hospitalière de France	U2P
CFE-CGC	FNSAC-CGT	UDES
CFE-CGC Métallurgie	Force Ouvrière	UFFA CFDT
CFTC	FSU	Ugict-CGT
FCE-CFDT	MEDEF	UNSA
Fédération des Entreprises Sociales pour l'Habitat	Syndicat National de la Banque et du Crédit	UNSA Fonction Publique
FESAC		

# Les groupes de réflexion

À la demande de ses adhérents ou de sa propre initiative, l'association s'empare de toutes thématiques pertinentes pour la promotion et la diffusion de la culture du dialogue social, avec pour ambition de défricher des sujets émergents. Au total, **l'association anime 7 groupes de réflexion dont l'activité varie en fonction de l'actualité.**

## A. Ceux qui ont fait l'actualité 2022

### > DIALOGUE SOCIAL, LEVIER DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ?

**Pilote** : Jean-Baptiste OBÉNICHE, responsable du pôle Innovation Diversité et Performance au Travail d'EDF et trésorier de Réalités du dialogue social.

Sur fond de prise de conscience des salariés et des entreprises, la question de la transition écologique s'invite petit à petit dans le dialogue social. C'est pourquoi l'association a lancé fin 2020, avant l'entrée en vigueur de la loi Climat et Résilience, un groupe de réflexion sur le sujet afin d'analyser de quelle façon les acteurs sociaux s'emparent ou

pas des enjeux de transition écologique, collecter les bonnes pratiques et nourrir le dialogue social vert.

#### • Février > Publication

« *Le référentiel de la transition écologique : enjeux, méthodologie et accompagnement des acteurs sociaux* ».

#### • Juillet > Article

« *Mobiliser les outils de gouvernance pour la transition écologique* » pour le supplément spécial RSE du magazine de l'ANDRH.

#### • Septembre > Outillage

« *Évaluez l'engagement environnemental et le dialogue social vert de votre entreprise* ».

Création d'un outil d'autodiagnostic en ligne pour évaluer la maturité environnementale des structures et les aider à intégrer l'enjeu de transition écologique en mettant le dialogue social au cœur de la démarche. 5 domaines sont passés en revue :

- 🕒 le respect environnemental par la structure,
- 🕒 la gouvernance environnementale,
- 🕒 le degré d'engagement de la politique environnementale,
- 🕒 la sensibilisation du corps social,
- 🕒 la maturité du dialogue vert.

Le score global obtenu permet d'identifier un scénario à mettre en œuvre à court, moyen ou long terme ainsi qu'une liste non exhaustive de solutions concrètes et de pistes d'actions à introduire dans les instances de dialogue et de gouvernance.



## > DIALOGUE SOCIAL DANS LA FONCTION PUBLIQUE

**Pilote** : Jean Paul GUILLOT, ancien président de Réalités du dialogue social.

Depuis 2007, l'association propose des travaux pour accompagner le déploiement du dialogue social dans la fonction publique avec l'ensemble des organisations syndicales et des représentants des employeurs publics. La production de ce groupe de réflexion a été particulièrement importante en 2022 compte tenu de la mise en œuvre de l'ordonnance du 17 février 2021 relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique et de la perspective des élections professionnelles en décembre 2022.

### • Janvier et mars > Évènements

Poursuite du cycle de webinaires débuté en 2021 sur la négociation dans la fonction publique – Épisodes 2 & 3.

### • Juin > Publication

«*Le dialogue social dans la fonction publique : état des lieux des pratiques et perspectives de la mise en œuvre de la réforme 2019 – 2021*».

### • Juin > Colloque

La quatrième édition des Assises de la fonction publique.



## > DIALOGUE SOCIAL EUROPÉEN, DIALOGUE SOCIAL EN EUROPE

**Pilote** : Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social.

Parce que la promotion du dialogue social, la connaissance de ses acteurs, de ses enjeux et de son fonctionnement ne peuvent être appréhendées qu'à l'intérieur de nos frontières, l'association veille à fournir une tonalité européenne aux sujets étudiés et débattus. En 2022, la focale a été placée sur le devoir de vigilance compte tenu de la proposition de directive adoptée par la Commission européenne le 23 février.

### • Mai > Cercle d'échanges

«*Du dialogue social dans l'élaboration des plans de vigilance : pour quoi faire ?*».

### • Juin > Article

«*Le virage social de l'Europe*» pour la revue des 30 ans du think tank Confrontations Europe.

### • Juin > Article

«*L'association des représentants du personnel, prochain enjeu des plans de vigilance ?*» pour le magazine de l'ANDRH.



## B. Les travaux en cours dans les autres groupes de réflexion

### > ADMINISTRATEURS

#### SALARIÉS

**Pilote** : Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social.

L'objectif de ce groupe est de contribuer à mieux faire connaître la place et le rôle des administrateurs salariés et à considérer les effets de ce mode de gouvernance dans les entreprises. Depuis 2014, l'association a mis en place un Comité de pilotage et, à sa demande, un programme d'observation et de suivi de la place des administrateurs salariés dans les Conseils.

#### • en cours... > Enquête

«Le parcours d'intégration des administrateurs salariés et suivi RH».

- 15 entretiens réalisés auprès d'administrateurs salariés, secrétaires de Conseil, administrateurs indépendants et DRH
- 50 réponses d'administrateurs salariés collectées
- Publication de l'étude courant 2023

### > NUMÉRIQUE

#### ET DIALOGUE SOCIAL

**Pilote** : Elsa MARTINEZ, chargée de mission au sein de Réalités du dialogue social.

Depuis juin 2018, l'association réunit une dizaine de participants réguliers - représentants des organisations syndicales, d'entreprises, d'administrations publiques ainsi que des consultants, chercheurs et start-uppers, pour interroger et analyser les usages numériques dans le dialogue social. Après plusieurs études publiées en 2021, le groupe a décidé de réorienter sa réflexion vers les enjeux et conséquences du travail hybride sur le dialogue social.



#### • Février > Article

«Penser l'après-pandémie : quelles pratiques de dialogue social digital conserver ?» pour le magazine de l'ANDRH.

#### • Novembre > Conférence

La semaine du dialogue social en régions «Réinventons les liens sociaux dans une organisation de travail hybride».

### > SENSIBILISATION

#### AU DIALOGUE SOCIAL

**Pilote** : Patrick PIERRON, administrateur de Réalités du dialogue social, ancien secrétaire général de la CFDT - chimie énergie.

L'association tient à sensibiliser les étudiants à la prise en compte du rôle et des acteurs du dialogue social dans leurs formations initiales et continues. Il s'agit de donner aux futurs cadres, managers de proximité, une première grille de lecture sur les relations sociales en entreprise ou dans la fonction publique et sur le rôle qu'ils peuvent être amenés à y jouer.

#### • Février > 2 journées de sensibilisation

Après des étudiants de CentraleSupelec, sur le thème «Dialogue social et syndicalisme : transformations et perspectives».

Co-animation par Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social et Patrick PIERRON, administrateur de Réalités du dialogue social, ancien secrétaire général de la CFDT - chimie énergie.



### • Avril à juin > 8 séquences de sensibilisation

Après des étudiants de l'ESSEC Business School, intitulées « *Manager le dialogue social au quotidien* ».

Équipe pédagogique : Sylvain LEFEBVRE, ex-secrétaire général adjoint de la fédération européenne IndustriAll, Patrick PIERRON, Armelle ROBIN, dirigeante d'AJL Conseil, et Maud STÉPHAN.

Avec les interventions de :

- ☉ Yannick JAN, secrétaire adjoint du CSE d'Orange Business Services et délégué syndical CFDT
- ☉ Claire GUILLEMAIN, directrice générale de Thalie Santé et ex-présidente de la FESAC (fédération des entreprises du spectacle vivant, de la musique, de l'audiovisuel et du cinéma), et Denis GRAVOUIL, secrétaire général de la CGT spectacle
- ☉ Sophie GRENADE, policy advisor au sein d'IndustriAll Europe et Eleonora ISOPO, policy executive de l'ECEG (représentant des employeurs du secteur européen de la chimie)
- ☉ Anne LECORRE, co-fondatrice de l'éco-syndicat « Printemps Écologique »
- ☉ Guillaume TRICHARD, secrétaire général adjoint de l'UNSA

### • Octobre > Deux jours de sensibilisation

Après des étudiants de Master de Grenoble École de Management sur le thème « *Dialogue social et syndicalisme : transformations et perspectives* ».

Co-animation par Patrick PIERRON et Maud STÉPHAN.

Avec l'intervention d'Arnaud VANDECASTEELE, DSC d'AG2R La Mondiale.

## C. Le lancement 2022

### > DIALOGUE SOCIAL


### AU SERVICE DE LA QUALITÉ

### DU TRAVAIL

**Pilote** : Claire GUILLEMAIN, directrice générale de Thalie Santé.

La pandémie de covid-19 a amplifié un syndrome jusqu'ici ignoré ou amoindri : la perte de sens au travail. Elle touche tous les secteurs et toutes les catégories de salariés et affecte la performance des entreprises en raison de ses implications : absentéisme, turnover...

C'est pourquoi, l'association a lancé le 30 juin un nouveau groupe de réflexion en lien avec la question du sens. La notion de « qualité du travail » a été retenue car elle concerne les enjeux de santé au travail, de prévention des risques psycho-sociaux, de sens au travail, les conditions de réalisation du travail ainsi que l'organisation.



Le compte-rendu  
de la réunion de cadrage  
est disponible pour les membres  
sur leur espace privé.

### • en cours... > Enquête

« *Le dialogue social au service de la qualité du travail* ».

- ☉ Entretiens de DRH/directeurs des relations sociales et représentants du personnel
- ☉ Publication de l'étude mi-2023



# Les conférences et débats

Moments privilégiés, ces rencontres sont l'occasion de se retrouver autour de personnalités du monde du travail et de praticiens pour un décryptage de l'actualité sociale et des enjeux prioritaires de dialogue social. Elles viennent nourrir les travaux des groupes de réflexion ou permettent d'en faire la restitution. Tous les échanges donnent lieu à des articles disponibles sur l'espace membre du site internet de l'association.

## > CYCLE DE WEBINAIRES SUR LA NÉGOCIATION DANS LA FONCTION PUBLIQUE

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a enclenché une évolution du cadre des acteurs du dialogue social au sein des trois fonctions publiques avec le basculement d'une culture du traitement de problématiques individuelles ou encore de la décision unilatérale, plus ou moins consultée, à celle de la négociation et de la construction du compromis.

Afin de contribuer à la compréhension de ces transformations, Réalités du dialogue social a organisé une série de trois conférences autour de trois questions :

- 🕒 négociier : qu'est-ce que c'est ?
- 🕒 sur quoi négocier ?
- 🕒 comment négocier ?

Le premier épisode a eu lieu en octobre 2021.

### EPISODE 2

#### Quels objets de négociation collective privilégiés ?

• 12 janvier



Pour cette deuxième session, trois invités ont partagé leurs clés de lecture de l'ordonnance du 17 février 2021 et leurs retours d'expériences sur de récentes négociations :

- 🕒 télétravail pour Christophe DE CALOUIN DE TREVILLE, chef du bureau du dialogue social au ministère des Armées,
- 🕒 protection sociale complémentaire, au niveau national, pour Jean-Luc SAPHORE, secrétaire général adjoint de la CFDT Fonctions Publiques.

Avec le décryptage de la réforme par Catherine JORDERY-ALLEMAND du cabinet Syndex.

### EPISODE 3

#### Quels enseignements tirer des pratiques ?

• 15 mars



En mars, s'est déroulé le dernier épisode du cycle de conférences. Les trois invités ont débattu sur le renouvellement des pratiques, l'émergence de thèmes de négociation mais aussi sur les ingrédients et les freins à toute bonne négociation.

Avec :

- Christian GROLIER, secrétaire général de la Fédération générale des fonctionnaires - Force Ouvrière
- Philippe LEMAIRE, DGS de la Communauté d'agglomération du Sicoval (Sud-Est Toulousain)
- Samuel ROUGET, DRH du CHU de Tours

### > LE TÉLÉTRAVAIL

#### À LA TABLE DES NÉGOCIATIONS

• 30 mars



À l'issue de la restitution du benchmark des accords Télétravail (voir publication) réalisé par Réalités du dialogue social et l'Orse, des négociateurs de l'Accord National Interprofessionnel (ANI) du 26 novembre 2020 ont réagi aux enseignements de cette étude :

- Éric COURPOTIN, membre du bureau confédéral de la CFTC

- Catherine PINCHAUT, secrétaire nationale de la CFDT
- Elisabeth TOMÉ-GERTHEINRICH, directrice générale adjointe en charge du Pôle social du MEDEF

### > LES ENJEUX DE

#### RENOUVELLEMENT DES CSE

• 7 avril



Il y a près de cinq ans, les ordonnances Travail intronisaient les CSE. 2022 donne le coup d'envoi au renouvellement des instances pour de nombreuses entreprises. L'occasion de se questionner sur l'appropriation par les partenaires sociaux de cette nouvelle institution représentative du personnel, d'identifier puis de corriger les difficultés constatées lors du premier mandat et de définir les éléments-clés de négociation pour leur reconduction.

Avec :

- Marc CRUCIANI et Daniel FOURMESTRAUX, président et vice-coordonateur de l'intercentre CFE-CGC de Thales
- Marcel GRIGNARD, co-président du comité d'évaluation des ordonnances Travail
- Valérie SAGNOL, directrice politique industrielle et performance sociale à la direction des ressources humaines du Groupe SNCF



## > RENCONTRE AVEC JÉRÔME FOURQUET

Politologue et directeur du département « opinion et stratégies d'entreprise » de l'Institut français d'opinion publique (Ifop).

• 20 juin



Lors de l'Assemblée Générale de l'association, les membres ont pu échanger de façon privilégiée avec Jérôme FOURQUET autour de son ouvrage « La France sous nos yeux », mais aussi, au lendemain des Législatives, de bénéficier de son décryptage des résultats.

## > LES ASSISES DE LA FONCTION PUBLIQUE

• 27 juin



« 3 paris pour décorseter le dialogue social dans les fonctions publiques », tel était l'objet de la quatrième édition des Assises de la fonction publique. Alors que se profilait les élections professionnelles



de décembre 2022 et, à leur issue, la fusion des instances, les intervenants de cette conférence, représentants des employeurs et des fédérations de fonctionnaires, ont partagé leur vision du dialogue social dans les structures publiques et témoigné des pratiques de négociation collective.

Après la présentation des résultats de l'enquête « *Le dialogue social dans la fonction publique : état des lieux des pratiques et perspectives de la mise en œuvre de la réforme 2019 - 2021 – Focus sur les intercommunalités et les établissements publics de santé* » par Maud STÉPHAN, trois panels d'intervenants se sont succédé :

### PARI 1

#### Créer des relations robustes entre agents, organisations syndicales et directions

- ☉ Alexandre FOURNIER, secrétaire général de la Conférence des DG de CHU
- ☉ Benoît TESTE, secrétaire général de la FSU



## PARI 2

### Repenser les instances de dialogue social

- Jean-Marc CANON, négociateur de l'UFSE-CGT, ex secrétaire général
- Gaëlle GALAND, DGA, Pôle RH et modernisation du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis
- Xavier MAIRE, chef de service des ressources humaines au secrétariat général du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation



## PARI 3

### Progresser dans la capacité et la volonté de négocier

- Jean-François AGULHON, DRH du CHU d'Angers
- Nicolas DE SAUSSURE, chef du service du pilotage des politiques de Ressources Humaines de la DGAFP
- Luc FARRÉ, secrétaire général de l'UNSA Fonction Publique



## > RENCONTRE AVEC FRÉDÉRIC SOUILLOT

Secrétaire général de Force Ouvrière.

• 15 septembre



Pour sa rentrée, l'association a reçu Frédéric SOUILLOT, quelques mois après son élection, à la tête du syndicat Force Ouvrière (FO), avec près de 87% des suffrages exprimés ; l'occasion de l'interroger sur ses ambitions pour son mandat au sein de sa confédération et sur sa vision du dialogue social dans la nouvelle période qui s'ouvre sur le plan international, économique, social, sanitaire et climatique.



# Les publications sur 2022

Les études sont à retrouver en accès libre sur le site internet de l'association.

## • Février

### Le référentiel de la transition écologique : enjeux, méthodologie et accompagnement des acteurs sociaux



Cet écrit rend compte d'auditions de praticiens des relations sociales, des RH, de la RSE mais aussi d'élus et d'enseignants-chercheurs menées courant 2021 dans le cadre du groupe de réflexion « dialogue social, levier de la transition écologique ? ». Véritable boîte à outils pour faciliter le dialogue sur le sujet, il propose un procédé d'aide à la décision avec des exemples d'actions à court, moyen et long terme.

## • Mars

### Le benchmark des accords sur le télétravail depuis l'Accord National Interprofessionnel de 2020



Pour la première fois, Réalités du dialogue social et l'Observatoire de la RSE ont conduit une analyse conjointe et ont passé en revue près de 3000 accords de télétravail post-ANI du 26 novembre 2020. Plus d'un an après, quel a été l'impact de ce texte sur les négociations en entreprise ? Dans quelle mesure les partenaires sociaux s'en sont inspirés dans le contenu de leur accord ? Les entreprises ont-elles repris – ou non – les points mis en exergue par l'ANI (prévention des risques psychosociaux, éligibilité des postes, accompagnement des managers...)?

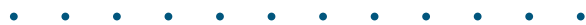
- 2 926 accords faisant référence au télétravail – approche quantitative
- 110 primo accords de télétravail examinés – analyse qualitative
- 5 recommandations pour donner à l'ANI 2020 tout son potentiel et actionner des leviers d'amélioration

• Juin

**Le dialogue social dans la fonction publique :  
état des lieux des pratiques et perspectives  
de la mise en œuvre de la réforme 2019 - 2021**



La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a engagé une réforme structurante de la gestion des ressources humaines, jusqu'alors statutaire et administrative, pour l'orienter vers une vraie fonction d'accompagnement tout en renforçant la culture du dialogue social. Pour autant, cet appel à un approfondissement du dialogue et, plus précisément de la négociation collective, n'est pas nouveau ; il date de près de 40 ans. C'est à l'aune de cette histoire que l'association a souhaité analyser la façon dont les deux versants de la fonction publique – territoriale et hospitalière – se sont emparés du volet dialogue social de la loi. Cette enquête examine la façon dont s'organise le dialogue dans une catégorie d'institutions territoriales – celle des intercommunalités – et dans les établissements hospitaliers.



• Décembre

**Dialogue social et modes  
de gouvernance atypique**



Quelle place tient le dialogue social dans les organisations qui innovent sur le plan managérial, organisationnel ou de la gouvernance et ayant comme point commun le dialogue direct avec les salariés ? Quelles sont leurs innovations dans le domaine des relations sociales et quel rôle occupent les IRP ? Le dialogue social renouvelle-t-il ses modalités d'intervention afin de favoriser la mise en discussion des transformations vécues en interne ? Et plus largement, en quoi ces modèles réinventent-ils ou non le dialogue au sein des entreprises ? Pour répondre à ces questions, la délégation Auvergne-Rhône-Alpes a mené l'enquête auprès d'une quinzaine d'entreprises. Elle a interviewé, séparément et dans un esprit paritaire, le dirigeant et un représentant du personnel ou un salarié.





# Les cercles d'échanges

Ces réunions s'articulent autour de thématiques opérationnelles de dialogue social en entreprise et visent à faciliter la compréhension des problématiques, identifier les bonnes pratiques, les points de vigilance et faire gagner du temps aux parties prenantes dans leurs processus de dialogue social.

## > DU DIALOGUE SOCIAL DANS L'ÉLABORATION DES PLANS DE VIGILANCE : POUR QUOI FAIRE ?

### • 10 mai

Réalités du dialogue social a réuni des intervenants pour éclairer l'élaboration des plans de vigilance, imposé par la loi n° 2017-399 du 27 mars 2017 aux entreprises de plus de 5000 salariés en France ou de plus de 10000 dans le monde, et sur l'association des représentants du personnel à cette démarche aux côtés d'autres parties prenantes :

- Christine BLANC-MICHELLAND, cheffe de projet concertation-négociation du groupe EDF
- Éric CHARNAY, membre du comité mondial de dialogue sur la responsabilité sociale du groupe EDF
- Aline CONCHON, Senior Policy Advisor d'IndustriAll Europe

- Cyril COSME, directeur du bureau de l'OIT France
- Marie-Noelle LOPEZ, co-fondatrice de Newbridges
- Charlotte MICHON, déléguée générale d'Entreprises pour les droits de l'Homme
- Fabrice WARNECK, directeur du bureau de Bruxelles de Syndex

## > LA MISE EN PLACE DU DISPOSITIF D'ALERTE DANS LES ENTREPRISES

### • 27 septembre

Ce cercle d'échanges était consacré à la mise en application de la nouvelle loi du 21 mars 2022 sur la protection des lanceurs d'alerte.

- Quelles sont les incidences RH de ce nouveau texte législatif ?
- Pourquoi et comment les représentants des salariés doivent-ils contribuer à l'élaboration de la procédure d'alerte ?
- Quels sont les points de vigilance dans la mise en œuvre d'un dispositif d'alerte adapté à son organisation ?

Pour aiguiller les adhérents, Bertrand MERVILLE, associé de la Garanderie Avocats et membre de l'association a décrypté le texte de loi et ses enjeux en termes de dialogue social.

Un document pédagogique est disponible pour les membres sur leur espace privé.

# Les délégations régionales

Au fil des années, l'association a développé plusieurs délégations régionales en Auvergne-Rhône-Alpes, dans les Hauts-de-France et le Grand Est, réunissant des représentants d'entreprises, d'organisations syndicales d'employeurs et de salariés.

## > LA SEMAINE DU DIALOGUE SOCIAL EN RÉGIONS

Pour la première fois, du 14 au 17 novembre 2022, l'association a organisé un événement inédit de 4 débats en régions. Cette première édition intitulée «*D'une crise à l'autre : résilience et nouvelles performances des entreprises*» portait sur le rôle du dialogue social pour permettre aux entreprises, de la sphère privée mais aussi de l'économie sociale et solidaire, de gérer la succession ou la concomitance des crises que nous traversons, d'y résister et de se remodeler.

### Bilan chiffré :

- 🕒 4 régions
- 🕒 4 dates
- 🕒 30 intervenants
- 🕒 180 participants
- 🕒 1 partenaire académique dans chaque région

## JOUR 1 . ÎLE-DE-FRANCE

### Réinventons les liens sociaux dans une organisation de travail hybride en partenariat avec ESSEC IRENÉ



La crise sanitaire et l'éloignement contraint des salariés et agents de leurs lieux de travail ont remodelé les modes d'interactions et, par conséquent, les modalités de dialogue social. Les relations à distance se sont imposées mais ont également démontré leurs limites. Sans revenir au « monde d'avant », les représentants du personnel redessinent les contours de leurs missions vis-à-vis des salariés et leurs canaux de communication, notamment dans la perspective des élections professionnelles. Plus globalement les partenaires sociaux doivent s'emparer de nouveaux objets de dialogue social pour maintenir le lien social et redéfinir les pratiques managériales à l'aune de l'éclatement des lieux et collectifs de travail.

## JOUR 2 . GRAND EST

**(Re)donnons du sens : entreprises, salariés, représentants du personnel pour des engagements réciproques en partenariat avec l'Université de Reims Champagne-Ardenne**



Les entreprises de la sphère privée et de l'Économie Sociale et Solidaire mais aussi les fonctions publiques sont confrontées à un contexte inédit de pénurie de main d'œuvre et de pression inflationniste.

Dans ce contexte, comment les organisations continuent-elles à donner du sens aux salariés et agents ? Quels engagements et quelle responsabilité sociétale de l'entreprise sur les questions environnementales, d'inclusion, et de pouvoir d'achat ? Les partenaires sociaux placent-ils ces sujets à la table des négociations ?

### LES RENDEZ-VOUS RÉGIONAUX



**AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
GRAND EST  
HAUT-DE-FRANCE**

## JOUR 3 . AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

**Pensons autrement la gouvernance et les relations sociales en partenariat avec l'Institut d'études du travail de Lyon**



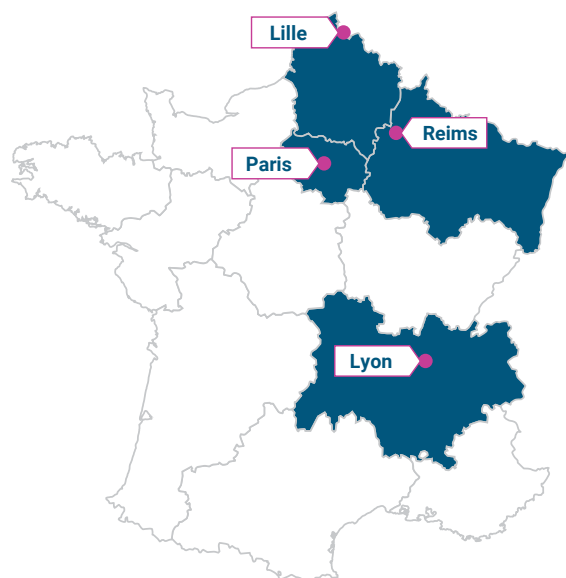
Des dirigeants d'entreprises sont à la recherche de formes alternatives de gouvernance et de management, le plus souvent en associant les salariés à la détermination du devenir de la structure et en donnant à chacun, dans un cadre défini et partagé collectivement, davantage d'autonomie dans la réalisation de leur travail. Comment ces modèles reposant sur l'intelligence collective (holocratie, entreprise libérée, sociocratie) ou sur des nouvelles formes de partage de la richesse créée traversent les crises sanitaire, géopolitique, écologique ? Quelle est la place du dialogue social, des élus du CSE et des organisations syndicales ?

## JOUR 4 . HAUTS-DE-FRANCE

### Transformons l'essai des CSE en partenariat avec le Master Droit social de l'Université Polytechnique Hauts-de-France et avec AG2R La Mondiale



En 2022 a été lancé le round de renouvellement des CSE à l'issue d'un premier mandat modelé par les ordonnances Travail du 22 septembre 2017. Si l'objectif de rationalisation semble être atteint d'un point de vue quantitatif, les préoccupations se portent sur le bilan qualitatif et les conséquences des nouvelles architectures de représentation collective dans les entreprises sur les missions des élus du personnel, les finalités et la production du dialogue social. L'heure est aussi à la capitalisation de pratiques innovantes comme le rôle des CSE dans la négociation collective dans les PME.



### > RÉINVENTONS LE DIALOGUE SOCIAL !

La délégation Hauts-de-France de Réalités du dialogue social et le conseil d'administration paritaire de l'Aract Hauts-de-France ont coordonné un cycle de 3 ateliers avec des PME et leurs partenaires sociaux. Ces réflexions se sont articulées autour des enseignements tirés de la période récente de la crise sanitaire, la mobilisation du dialogue social dans le développement de l'attractivité des entreprises et les enjeux de la négociation collective.

#### • Mai > Atelier 1

Les pratiques de dialogue social, les enseignements de la période covid et des ordonnances Travail.

#### • Septembre > Atelier 2

Développer les postures, pratiques et savoir-faire en matière de négociation pour décider ensemble.

#### • Décembre > Atelier 3

La négociation intégrative pour décider ensemble.

# Les services aux adhérents

## A. La veille sociale, économique et environnementale

Chaque vendredi, l'équipe de Réalités du dialogue social envoie une newsletter à ses 400 membres. Cette veille présente une sélection d'articles, accessibles ou sur abonnement, sur les thèmes du social, de l'économique et de l'environnemental. Pour cette deuxième année, le taux d'ouverture moyen progresse légèrement à hauteur de 21,5%.

## B. Les partenariats rédactionnels

Pour donner la parole à ses membres et partenaires, Réalités du dialogue social bénéficie de plusieurs supports : ActuEL-RH, le Trombinoscope, ou encore le magazine de l'ANDRH.

### > ACTUEL RH

ActuEL RH, premier quotidien opérationnel RH en ligne, des Éditions Législatives, donne régulièrement la parole aux membres de l'association qui offrent aux lecteurs un décryptage de l'actualité. Voici les articles publiés au cours de l'année 2022 :

DATE	TITRE	AUTEUR
Février	<i>Nouvelle convention collective de la métallurgie : les classifications et le régime de protection sociale de branche au cœur du déploiement dans les entreprises</i>	Fabrice NICLOUD, secrétaire national de la fédération de la métallurgie CFE-CGC
Septembre	<i>Inclusion-diversité : les entreprises ont un rôle à jouer dans une logique de cohésion sociale</i>	Frédéric FAYE, directeur RH Groupe, environnement de travail et achats du Groupe Apicil
Novembre	<i>Pourquoi la procédure de lanceurs d'alerte est un sujet RH et de dialogue social ?</i>	Bertrand MERVILLE, associé à La Garanderie Avocats, membre de l'association, et Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social



## > LA REVUE DU TROMBINOSCOPE

Tous les mois et en fonction de l'éditorial, l'association dispose d'une page dans la Revue Trombinoscope (Revue d'information professionnelle du monde politique diffusée à 5 000 exemplaires en moyenne auprès des 925 parlementaires, des pouvoirs publics et d'entreprises) pour donner la parole à l'un de ses membres.

DATE	TITRE	AUTEUR
Février	<i>Pour une culture de la prévention</i>	Claire GUILLEMAIN, directrice générale de Thalie Santé
Mars	<i>Pour un dialogue social et professionnel autour de l'enjeu du climat : l'exemple de l'ingénierie</i>	Thomas CLOCHON, délégué aux Affaires sociales, à la formation et au développement durable de Syntec-Ingénierie
Octobre	<i>La vigueur du dialogue social dans l'économie sociale et solidaire</i>	Sébastien DARRIGRAND, directeur général de l'UDES
Novembre	<i>Aidants en France : une vie sociale impactée retentissant sur la qualité de vie au travail</i>	Patrick HUGON, directeur Offres prévoyance du Groupe VYV

## > LE MAGAZINE DE L'ANDRH

Depuis 2022, Réalités du dialogue social apporte des contributions régulières au magazine de l'Association Nationale des DRH.

DATE	TITRE	AUTEUR
Février	<i>Penser l'après-pandémie : quelles pratiques de dialogue social digital conserver ?</i>	Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social et Elsa MARTINEZ, chargée de mission de l'association
Juin	<i>L'association des représentants du personnel, prochain enjeu des plans de vigilance ?</i>	Marie-Noëlle LOPEZ, co-fondatrice de Newbridges, Maud STÉPHAN, déléguée générale de Réalités du dialogue social et Fabrice WARNECK, directeur du bureau de Bruxelles de Syndex
Juillet	<i>Dialogue social – Mobiliser les outils de gouvernance pour la transition écologique</i>	Madeleine GILBERT, secrétaire nationale CFE-CGC, RSE et développement durable et Elsa MARTINEZ, chargée de mission au sein de Réalités du dialogue social

## C. La Lettre

Chaque mois, La Lettre (e-letter) Réalités du dialogue social est envoyée à 1 500 destinataires. Le taux d'ouverture moyen 2022 progresse d'un point à 20 % et le taux de clics moyen se stabilise à 3 %.

## D. Les sites de l'association

### > LES PORTRAITS DES ADHÉRENTS

Comme les années précédentes, est publiée mensuellement l'interview d'un adhérent sur le site de l'association et dans La Lettre pour mieux connaître son parcours et sa vision du dialogue social.

À retrouver sur [www.rds.asso.fr](http://www.rds.asso.fr)

<b>Janvier</b>	Patrick PIERRON	<i>Ancien secrétaire général de la fédération chimie-énergie et secrétaire national de la CFDT</i>
<b>Février</b>	Estelle SAUVAT	<i>Directrice générale du Groupe ALPHA</i>
<b>Mars</b>	Béatrice BOURGEOIS	<i>Chef du département des relations de travail de TotalEnergies</i>
<b>Avril</b>	Benoit TESTE	<i>Secrétaire général de la FSU</i>
<b>Mai</b>	Bertrand MERVILLE	<i>Associé au cabinet La Garanderie Avocats</i>
<b>Juin</b>	Florence DODIN	<i>Secrétaire générale adjointe de l'UNSA</i>
<b>Septembre</b>	Nicolas DE SAUSSURE	<i>Chef du service du pilotage des politiques de ressources humaines à la DGAFP</i>
<b>Octobre</b>	Sébastien DARRIGRAND	<i>Directeur général de l'UDES</i>
<b>Novembre</b>	Claire GUILLEMAIN	<i>Directrice générale de Thalie Santé</i>
<b>Décembre</b>	Pierre BURBAN	<i>Secrétaire général de l'U2P</i>

### > L'ESPACE MEMBRE

Les adhérents bénéficient d'une plateforme privée : [www.club-rds-asso.fr](http://www.club-rds-asso.fr)

C'est un espace de ressources pour y retrouver l'intégralité des productions de l'association (publications, articles, documents pédagogiques, enquêtes...) et les restitutions des événements pour celles et ceux qui n'ont pas pu y assister. C'est aussi un espace de partage, avec un accès à l'annuaire des 400 membres, pour faciliter les mises en relation.

# Mise en visibilité de l'association

## A. Les échanges sur les travaux

Participation d'Elsa MARTINEZ ou de Maud STÉPHAN aux tables rondes suivantes :

MAI

- Club Tendances RH d'AXA Santé & Collectives - « *Les RH, nouveau pilier de l'engagement des entreprises ?* »

JUIN

- Colloque à Lyon de l'AAINTEFP - « *Les nouveaux modes de travail post crise sanitaire au sein des entreprises* »
- Débat à Reims organisé par le think Tank Droits de Cité - « *Qu'est-ce que travailler en 2022 et à l'avenir ?* »
- Assemblée Générale de l'association

OCTOBRE

- Congrès national de la SNDGCT (Syndicat National des Directeurs Généraux des Collectivités) à Bordeaux - « *Le dialogue social dans la fonction publique* »
- Modération d'une table-ronde pour le think tank Confrontations Europe et la Fondation Friedrich-Ebert - « *L'avenir du travail en Europe* »
- Événement organisé par Le Progrès et la DDETS à Lyon - « *Dialogue social en action* »

Pour la troisième année consécutive, l'association a pris part aux jurys :

- ◉ de Social Demain pour la sélection de la nouvelle promotion 2023,
- ◉ du prix Entreprise & Salariés Aidants organisé par Audiens.



Remise du Prix des aidants - Septembre 2022.

## B. Les réseaux sociaux

L'association bénéficie, pour la cinquième année consécutive, d'une hausse de son audience sur les réseaux sociaux, en particulier sur LinkedIn :

- ◉ **1 286 vues** en moyenne par post en 2022 contre 1 159 vues en 2021 et 1 116 en 2020,
- ◉ **19 réactions** en moyenne par publication en 2022 contre 17 réactions en 2021 et 14 en 2020.



Podium des  
5 publications  
**LINKEDIN**  
les plus vues



**6 411 VUES**

Portrait d'adhérent



**4 303 VUES**

Publication



**3 771 VUES**

Publication



**3 600 VUES**

Article presse . Semaine du dialogue social en régions



**3 200 VUES**

Annonce . Semaine du dialogue social en régions

## C. Les retombées presses et syndicales 2022

DATE	TITRE	AUTEUR
12 janvier	<i>Les ordonnances travail n'ont pas encore permis un renforcement du dialogue social</i>	L'Usine Nouvelle
13 janvier	<i>Lorsque syndicats et patronat se réunissent en distanciel, le dialogue social devient-il monologue asocial ?</i>	The conversation
21 janvier	<i>Syndicats et patronat en distanciel : le dialogue social devient-il monologue asocial ?</i>	La Tribune
9 février	<i>Numérique et dialogue social</i>	Les clés du social
10 mars	<i>Une boîte à outils pour aider les acteurs sociaux à s'emparer des sujets environnementaux</i>	AEF Info
21 mars	<i>Transition écologique : notre rôle naturellement</i>	CFDT Cadres
25 mars	<i>Comment concilier le dialogue social avec la transition écologique ?</i>	CSE Matin
28 mars	<i>Le dialogue social pour garantir une qualité de vie aux citoyens</i>	Actuel RH
30 mars	<i>La transition écologique se fraie un chemin dans le dialogue social des entreprises</i>	Le Monde
30 mars	<i>Accords Télétravail : les 5 recommandations de Réalités du dialogue social et de l'Orse</i>	Newstank RH
30 mars	<i>L'ANI de 2020 sur le télétravail est « un outil que les entreprises méconnaissent encore trop souvent »</i>	AEF Info
31 mars	<i>Accords télétravail : quantité en hausse, qualité discutable</i>	Info Social RH
5 avril	<i>Télétravail : des recommandations de l'ANI peu prises en compte par les entreprises</i>	Actuel RH
7 avril	<i>Télétravail : des pistes pour inciter les entreprises à se saisir de l'ANI de 2020</i>	Liaisons sociales quotidien
7 avril	<i>Présidentielle 2022 - L'association Réalités du dialogue social interpelle les candidats sur le dialogue social</i>	Actuel RH
11 avril	<i>Télétravail : où en est-on de l'application de l'ANI de 2020 ?</i>	Semaine Sociale Lamy
12 avril	<i>Quel management pour un « télétravail réussi » ? Suivez le guide</i>	CFDT Cadres
21 avril	<i>Négociation collective : l'environnement deviendra un thème majeur</i>	Gestion sociale
3 mai	<i>Accords de télétravail : des entreprises encore trop timides dans leur approche</i>	Parlons RH
3 mai	<i>Un guide pratique pour manager le télétravail</i>	Syndicalisme Hebdo
7 juin	<i>Les bouleversements du monde du travail en débat à L'Union de Reims</i>	L'Union
15 juin	<i>Qu'est-ce que travailler en 2022 ?</i>	L'Union
29 juin	<i>Fonction publique : la négociation collective n'est pas encore spontanée</i>	La Gazette des communes
30 juin	<i>La réforme de la négociation collective n'a pas pris son envol</i>	Acteurs Publics
1 <sup>er</sup> juillet	<i>Comment favoriser la négociation collective dans l'administration ?</i>	AEF Info
16 septembre	<i>Zoom sur le dialogue social dans les intercommunalités</i>	La Gazette des communes
21 septembre	<i>Le dialogue social dans les fonctions publiques hospitalière et territoriale : un bilan trois ans après la loi</i>	Les clés du social
27 septembre	<i>La culture de la négociation infuse dans la territoriale</i>	La Gazette des communes
3 octobre	<i>Dialogue social : où en sont les intercommunalités ?</i>	Weka
14 octobre	<i>La France est-elle incapable d'avoir un dialogue social apaisé ?</i>	La Croix
15 novembre	<i>Il existe aussi en France des pratiques de dialogue social et de négociations.</i>	Supplément du magazine de l'ANDRH
16 novembre	<i>Organisation du travail et du dialogue social : où en sont les entreprises et les syndicats ?</i>	Actuel CE
12 décembre	<i>Dialogue social en temps de crises : rien n'est impossible, tout est une question d'inventer</i>	Actuel RH

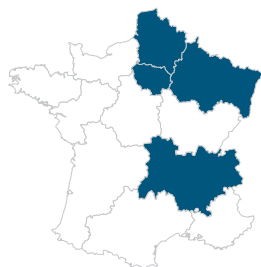


## Réalités du dialogue social

219 bd Saint-Germain · 75007 Paris

+33 (0)1 40 64 72 00

secretariat@rds.asso.fr



Afin de contribuer au développement du dialogue social dans les entreprises privées et publiques locales, les PME, les collectivités et nourrir le dialogue social territorial, l'association bénéficie de la dynamique d'équipes régionales.

**Île-de-France · Hauts-de-France**  
**Grand Est**  
**Auvergne-Rhône-Alpes**

[www.rds.asso.fr](http://www.rds.asso.fr)

